

ドリーム通信

(2ヶ月に1回発行)

2015年3月号 Vol. 36

**(株)ドリームワークス
サクセスパワー福井(有)**

〒918-8231 福井市間屋町1-10 エニックスビル2F

TEL: 0776-89-1862

FAX: 0776-89-1863

ホームページ: <http://smi-spf.com/>

メール: info@smi-spf.com (編集: 杉下)

ご挨拶

2月25日、日本経済新聞 北陸版にドリームワークスの取り組みが掲載されました。福井で働く女性を応援する情報サイト「alica-アリカ-」を立ち上げてちょうど1年。大きく取り上げていただいたことで「続けてよかった…」と初めて感じる事が出来ました。今年はまだ新しい事業を立ち上げる予定です。いつもの事ですが、新しいことを立ち上げる前は「本当にできるのか」と不安でいっぱいになります。「そんなの無理だよ」という人もいます。しかし、私は企業の人材育成を手がける人間として、常に新しいことに挑戦しつづける「実践者」でありたいと思っています。賛同し一緒に活動してくれたメンバーと、応援してくださったみなさんに心より御礼申し上げます。ありがとうございました。

代表取締役 山内喜代美



☆福井市就職支援セミナー【子育てママ再就職応援コース】(株)アイル合同セミナー

結婚・出産・育児が一段落し、再就職を目指す女性や、パートから正社員へのキャリアアップを目指す女性を対象にした、正社員採用のために必要な知識とスキルを伝授する、短期集中サポートセミナーを行いました。

①子育てママのためのキャリアデザイン ②再就職・正社員就業のためのハードルを越えよう

受講者感想

●心構えから実用的なことまで盛り込まれていて、充実していました。講師の先生も子育てをしながら働いているという事で、より具体的な話も聞けました。同じように悩みや不安を抱えながらも、一歩踏み出してみても今があるという事で、私もやってみようと思えるようになりました。

●育児中は自分の事を考える時間もなく、自分は何のために働くのか分からなくなっていました。今回改めて考えることが出来ました。しっかりした心構えがないと、仕事と家庭の両立は難しいですね。



◇(株)カリー 様 カパニープログラム & 社内塾

【カリー塾 開講式】



●今年16回目を迎えるカリー塾。当社の社員は積極的に塾や勉強会に参加してくれます。「もっと勉強しましょう」と言ってもなかなか実施しない会社も多い中、当社が成果を出し続ける理由はここにあると思うのです。今回も実のある塾にしていきたいと思います。(代表取締役 新谷雅嗣 様)

◇(株)ドラフト 様【幹部研修】第1講

受講者感想



●良い仕事をする為には、心身ともに健康であることが大事である。相手への気配り・心配りによって、最悪のケースは予防出来るのだと分かりました。
●後輩の事をしっかりと考え、フォローできるような行動を出来るようにしたいです。

◆湯寿園 様【リーダー研修】第1講

受講者感想



●自分自身の気持ちの持ち方で、行動も変わってくるのだと思った。まずは自分が変わる努力を。
●夢のリストを増やしていき、実現していけるよう、真剣に夢に向き合っていきたい。今日学んだことを、日々の仕事や家庭等に活かしていきたいです。

◆すのうどろっぷ 様【幹部研修】第1講

受講者感想



●人と接する事が多い仕事なので、どうしても考え方の相違が生じ、悩む事が多かったですが、自分の思考を変えることで、見えてくる世界も変わるのではないかと気付きました。
●相手の想いを受け止め、認め合えるように関わっていきたい。

◇リーフハウス 様【営業研修】第1・2・3・4講

受講者感想



●他部署・立場・年代を超えたところでのディスカッションは、普段あまり接点がない社員とも会社の事を真剣に話し合えて、非常に有意義でした。
●社員で会社の強みや改善点を考え、現状を知る事が出来た。

◇めぐみの里 様【リーダー研修】第3・4講

受講者感想



●自己分析は難しかったが、過去の経験は自分だけの強みになるという事で、今までしてきたことが無駄ではなかったんだと思うことが出来て良かったです。
●職場の仲間の異変に気付き、相談しやすい職場づくりをしたい。

◆北陸トラック運送(株) 様【幹部養成研修】第2・3講

受講者感想



●経営理念を作るには、自分がいる会社の存在意義、社会的にどの位置にいるかを感じなければ出来ない事が理解出来ました。

●リーダーとしての取り組みの第一歩はコミュニケーション。そして、部下からの信頼が必要と感じました。

◆(株)ファーム大伸 様【リーダー研修】第4・5講

受講者感想

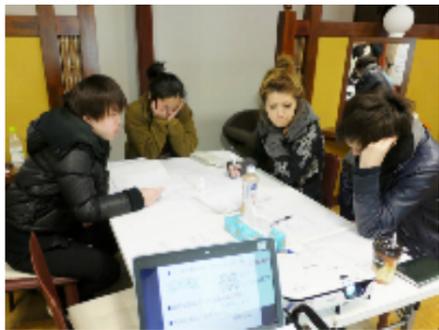


●報告・連絡・相談の大切さを改めて認識できた研修だった。仲間のストレスシグナルを感じて、気を配るようにしていきたいです。

●コミュニケーションの9割は、話しの内容より、態度や口調で好感度が変わるということなので、お客様と話す時は気を付けます。

◇ヘアメイク パリエ 様【社員研修】第5・6講

受講者感想



●おもてなしの心。気配り、心配りを意識する事が、すごくお客様にとって心地の良い事であるということが分かりました。

●講習で普段の見直しが出来たので、営業中、接客、電話対応、お客様とのコミュニケーションの時に、活用していきたいです

◇小林興業(株) 様【リーダーシップ研修】第5・6講

受講者感想



●会社の強み・改善点が大事だと分かった。現状に満足せず、常に挑戦、改善していく事が大切だと感じました。

●結果を出す人と出せない人との違いが分かりました。自分の成果・成功を真剣に考え、思考から変えていこうと思います

◆(株)サーブ 様【チームシップ研修】第5・6講

受講者感想



●経営理念を考えるにあたり、一人一人考え方が違う事を実感しました。内容を共有し、方向性を統一していきます。

●女性の心理、満足度についてのお話が分かりやすく勉強になりました。顧客満足度アップの為に活かしていきたい。

◆(株)キタジマ 様【幹部研修】第8・9講

受講者感想



●実践に活かせるようにという事を意識して、社内研修を作ることが出来て良かったです。

●自分の伝え方、話し方を客観的に指摘される事で非常に勉強になりました。受講者が成長できることを期待しながら指導するという立場を今一度考え直したい。

◇茜会 様【職員研修】第4講

修了いたしました

受講者感想



●ご利用者様やご家族様の望まれることは何なのかを考え、たくさんの「ありがとう」を言ってもらえる様な対応をしていきたい。

●自己のメンタル管理の必要性を感じたと同時に、仲間のストレスシグナルに早く気づき、ケアをしていく大切さも分かりました。

◇藤島会 様【接遇研修】【リーダー研修】第7・8講

修了いたしました

受講者感想



●人材育成には、何よりも信頼関係が必要。相手をよく観察し、褒めて育てる。褒めることが出来る自分になる為のスキルアップも必要だと思いました。

●職員一人一人が組織(会社)を支えていると認識できるようにしたい。

◆悠和園 様【幹部研修】第9講

修了いたしました

受講者感想



●リーダーとして、職員とのコミュニケーション、信頼関係を築くことが大事である事。相手に合わせた褒め方・叱り方を上手く取り入れていきたいです。

●自分が一歩成長する事ができ、自信が持てるようになりました。

◆武生環境保全 様【幹部研修】第10講 修了いたしました

(全社員による接遇研修)

受講者感想



●同じ職場で働く人達と意見を交換する事で、どんどん会社や組織を良くすることが出来ること分かりました。

●年間目標を具体的に考える事、会社の立場を理解し、モチベーションを上げる事。目標に向かって進む1年にしたいと思います。

◇福授園 様【幹部研修】第8講

修了いたしました

受講者感想



●自分が実際に悩んでいる事、立ちはだかっているものに焦点があてられ、研修後即実行することが出来ました。

●業務の効率やコミュニケーションを進めるうえで、部下の育成が重要であると感じました。

◇福授園 様【ステップアップ研修】第8講

修了いたしました

受講者感想



●普段話をする機会のない職員とのグループワークによって、仲間という一体感が持てました。

●組織という言葉は好きではなかったが、組織だからこそ出来ることもある、と思えるようになりました。