

ドリーム通信

(2ヶ月に1回発刊)

2015年1月号 Vol. 35

(株)ドリームワークス
サクセスパワー福井(有)

〒918-8231 福井市問屋町 1-10 ユニクスビル 2F

TEL: 0776-89-1862

FAX: 0776-89-1863

ホームページ: <http://smi-spf.com/>

メール: info@smi-spf.com (編集: 杉下)

* 新年のご挨拶 *

新年あけましておめでとうございます。

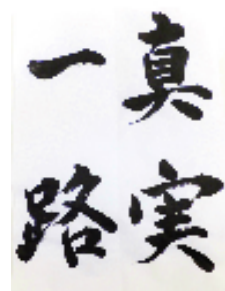
昨年もおたくさんのお心遣いをいただき、誠にありがとうございました。今年も一年、皆様にとって実り多い年になりますようお祈り申し上げます。

昨年は、3月に福井で働く女性を応援する情報配信サイト『alica-アリカ-』を、10月末には女性戦力化プロジェクトを立ち上げ、フル稼働の一年でした。

そんな中、一昨年入社してくれた【松本・杉下】の両スタッフは、安心して任せられる頼もしい人材に成長してくれました。そして、ずっと私を支えてくれている【大橋・門嶋】の両スタッフも、先輩として幾多の困難を乗り越えつつ、ドリームワークスを盛り立ててくれました。スタッフがいなかったら、私はもっと弱い人間だったでしょう。自分を信じてくれる存在がいてくれたからこそ、今までやってこれることが出来たのだと思います。

今年はそんなスタッフに恩返りする年。

今までの努力を実らせ、皆で喜びの祝杯をあげたいものです。



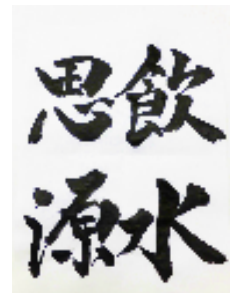
山内 喜代美



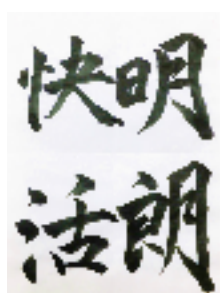
松本 昌代



門嶋 優子



大橋 真知子



杉下 美智代

代表取締役 山内喜代美

☆年間行動計画講座

受講者感想

●毎年大雑把な目標を立てて終わってしまっていました。今回、目的・目標・段階的目標、それに対しての障害や解決策を考えることによって、来年1年かけて自分がやるべき事が見えてきました。しっかり実践していこうと思います。

●実践的で、十の面も一の面も考えてからの、目的・目標を書き出していく事は、自分にとって新しい発見でした。すごく勉強になりました。



◇ふくい福祉事業団 様【メンタルヘルス研修】

受講者感想



●グループワークの中で、職場の仲間と話し合い楽しい時間を過ごすことで、これだけ癒やされるのだという事が実感できました。メンタルケアに大切な事は話し合いをすること。今後職場の中でも気軽に話し合いが出来る場を作っていけると良いと思います。

◇めぐみの里 様【リーダー研修】第1・2講

受講者感想



●普段何気に行ったり、話しかけたりする動作や言葉に、誤ったものが結構ありました。今後意識しながら、改善していきたいです。
●自分が変わることによってチーム全体が良くなれるように、意識しながら何事も絶対にあきらめずに行動したいと思います。

◆北陸トラック運送(株) 様【幹部養成研修】第1講

受講者感想



●自分自身が変わる事。自分に期待する事。自分は選ばれたリーダーであることを自覚し、部下の幸せの為に自分を変えていきたいです。
●まだまだ自分自身を出していない。目標を決めそれに向かってもっと具体的に行動していく。

◆(株)ファーム大伸 様【リーダー研修】第2・3講

受講者感想



●挨拶は大きな声で元気よく！相手の気持ちになっての言葉・行動。専門用語を使わなくても伝わるような言葉を多く持ちたい。
●今回は他のメンバーの考えに触れることが出来たので、今後人間関係を構築していく上で、大きくプラスになると思いました。

◇茜会 様【職員研修】第2・3講

受講者感想



●メンタルケアの重要性。周りの人、自分自身のサインに気付いて、観察・声掛けなどのサポートしていきたいと思います。
●ご利用者様に平等に対応するために、自分の感情をコントロールする事が大切である。

◇ヘアメイク パリエ 様【社員研修】第3・4講

受講者感想



●普段電話対応していますが、今日みたいにロールプレイする事によって、改善する事がいくつか見えたので良かったです。
●2014年結果として達成できなかったことを課題として挙げ、目的・目標に向かって頑張りたい。

◆(株)サーブ 様【チームシップ研修】第3・4講

受講者感想



- 自分の会社を知るには、まず社会・市場を知る事、ライバル会社を知ることが大切だと分かったので、常にアンテナを張っていききたいと思います。
- ビジョン・ミッション・指針を上手く活用し、お客様の立場で考えた行動をとれる企業を目指す。

◆小林興業(株) 様【リーダーシップ研修】第3・4講

受講者感想



- 自分で自分を認めることが出来るように取り組んでいきたいと思います。
- 効果的なコミュニケーションをしっかりと身に付けていきたいです。相手との信頼関係がより良くなる様、意識して取り組んでいきたいと思います。

◇福授園 様【幹部研修】第6・7講

受講者感想



- 目的と目標の違いを理解し、最終目的に向かってどのように考え取り組んでいくのか、というプロセスを学ぶ事が出来た。私達幹部が思い考えを共有し、法人の為に前向きにチーム力で変化させていきたい気持ちでいっぱいになりました。

◇藤島会 様【接遇研修】【リーダー研修】第5・6講

受講者感想



- グループ内で意見を出し合う事で、自分が気付いていなかった、藤島会の強みや改善点を知ることが出来ました。
- 今後のアクションステップを具体化し、多方向から、施設全体が良くなるよう、努めていきたいです。

◆福授園 様【ステップアップ研修】第6・7講

受講者感想



- 実際にどの事業所も抱えている問題は同じもので、意見を言い合う事で気付きも多かったです。
- リーダーシップとは、一人一人に必要なものだという事が分かりました。信頼関係を大切にしてい、日頃の業務にあたっていきたいです。

◆(株)キタジマ 様【幹部研修】第6・7講

受講者感想



- 企業における人材育成の重要度を改めて知りました。強化して欲しい部分の研修を含めて、社内社外研修の取り組みを考える事で、方針がまとまりました。
- 実践に活かせるように研修を意識してつくる事が出来て良かったと思います。

◇悠和園 様【幹部研修】第7・8講

受講者感想



- 現在の仕事に優先順位をつけ振り返る事で、部下への人材育成にもなり、さらに自分が重要な仕事も出来るようになります。
- 職員とのコミュニケーションの中で、相手に合わせた褒め方、叱り方を上手に取り入れたいと思います。

◇武生環境保全 様【幹部研修】第8・9講

受講者感想



- グループディスカッションでの意見交換の重要性が分かったと共に、意見をまとめあげることの大変さを痛感しました。
- 事業所内のミーティングで振り返りをし、更に良い環境にしていけるため、話し合っていきたいです。

◆さくら 荘 様【リーダー研修】第7・8講

修了いたしました

受講者感想



- 個人目標計画で、自分の理想とする職員像を設定出来たことは良かったです。仕事上では特に目的を掲げていなかったのですが、目的を設定する事で、仕事にやりがいを感じていける様になりました。日々目標を持って業務にあたっていきます。

◆九頭竜ワークショップ 様【リーダー研修】第7・8講

修了いたしました

受講者感想



- 研修中に作成した計画に基づき実行したことで、部下から喜ばれたことがあり、それは自分にとってとても大きな収穫でした。
- 自分自身を見つめ直し、長所は伸ばし、短所はプラスになるよう、常にスキルアップに意識を持ち続けていける様にしたいです。

◇さくら荘 様【ステップアップ研修】第7・8講

修了いたしました

受講者感想



- 全研修を通して、自分自身がどの様に行動してきたかを1回1回振り返ることが出来ました。
- 施設が1つの目標に向かって進めていけたら、今以上に利用者様に満足して頂ける施設になっていけると思いました。

◇アニス松岡 様【若手職員研修】第8講

修了いたしました

受講者感想



- 施設をより良いものにしていく為に、挨拶やコミュニケーション、言葉づかいから取り組んでいくべきだと感じました。
- 仕事は自分から動くことによって、関わる全ての人が充実するのだと知ることが出来ました。