

ドリーム通信

(2ヶ月に1回発刊)

2014年9月号 Vol. 33

(株)ドリームワークス
サクセスパワー福井(有)

〒918-8231 福井市間屋町1-10 ユニックスビル2F

TEL: 0776-89-1862

FAX: 0776-89-1863

ホームページ: <http://smi-spf.com/>

メール: spf@air.ocn.ne.jp (編集: 杉下)

* ご挨拶 *

空が青く高くなり、秋を感じる頃になりました。

皆さんはいかがお過ごしですか？

1年中でどの季節が好きかと聞かれることがあります。私は「秋」が好きです。以前は「春」だったのですが、花粉症が出始めて10年位前から、もっぱら「秋」派です(笑)。秋と言えば実りの秋。私たちの人生、ビジネスも同じように「季節」があるのではないのでしょうか。

寒い冬を越し、春に種をまく。夏に成長し、秋に収穫する。

そう考えると、人生も仕事も楽しく思えてきます。今、困難にぶち当たっているとしても、ここを切り抜ければ春が来る、だからこそ頑張ろうという気持ちが湧いてくるものです。大切なことは、「土壌を耕し新たな種をまき、成長過程の障害を取り除き無事収穫する」ことを続けることです。一年種を蒔かなかったら、その年の収穫は見込めませんね。

皆さんは今年、どんな種を蒔き、どんな実りを収穫されますか。

代表取締役 山内喜代美



* 株式会社カリョー 様【ステップ塾】 社内塾修了式

代表取締役 新谷雅嗣 様

社内塾は一内面教育ー

人生においてチャンスは沢山やってきます。具体的な事は自分で勉強していく必要があります。この両方が揃って、大きく伸びることが出来るのです。

中小企業と、一部上場企業とは、一人あたりの経常利益が10倍違います。中小企業では1人50~70万稼ぐが、大企業では1人5000~7000万稼ぎ出すところもあります。何が違うのか？ いろんな要素はあるが、ひとえに個人の実力が違います。私たち中小企業の人間は、まだまだ真剣に働いてはいないのではないか、勉強が足りないのではないかと思えます。

「目標は立てた人の人間性をあぶりだす」

目標を立てる時、自分はこの程度でいいのかを問いかけ、なるべく大きな目標を立てて、一步一步前進する事が、結果的に自分を助ける事になります。塾は終了しましたが、ここで立ち止まっているわけにはいきません。これからも頑張っていきたいと思います。

<ステップ塾> ***受講生感想***

●目標を達成した時点で、変な満足感というのを感じてしまっていた時期もありました。しかしそこで、新たな目標設定する事が大変難しく、勇気がいる事に気付かされました。本当の目標設定とは、自分が勇気をふり絞らなければ達成できないことにチャレンジするという事だと肝に命じ行動したいです。

●今回の研修は、人生の転機になったかもしれません。生きるという事は、それそのものが夢を持ち、そして目標を追いかける事なんだということを、思い起こさせてもらえました。

<人生計画講座> ***受講生感想***

●「夢に向かって努力し続けると、それは目標になる」人生は常に目標。夢を持ち続ける事によって輝く。夢の具体的な写真を見てビジュアライズすることで、達成するぞ！という意欲が湧いてきました。

●目標計画を作成するに当たり、書ききれない想いがたくさん出てきて、仕上がった瞬間もまた湧いてきて、研修が終わってからも想いが次々出てきています。私の目標計画表作成は、今日から始まったのだと心に刻み、これからも頑張っていきたいと思えます。



◇ 藤島会 様【接遇研修】【リーダー研修】第1・2講



受講者感想

●自分の限界は自分が決めているのだということが、印象的でした。無理だと思った時も、どうしたら良くなるか、もう一歩がんばってみたいです。

●接遇とは、自分自身だけでは

なく、藤島園のイメージにまで影響を与えるので、とても大事だと思いました。

◇ (株)キタジマ 様【幹部研修】第2・3講



受講者感想

●価値観の意味を改めて学び、個人の価値観と組織の価値観を一致させることが重要と認識できた。

●部下の能力を引き出す3つのポイントは、達成感・評価基

準・人間関係が大切であり、リーダーには、決断力・信頼などが強く求められているのだと思いました。

◆さくら荘 様 【リーダー研修】第3・4講



受講者感想

●ストレスは誰もが感じるものであり、しっかりした対処法を知ること。同僚や部下や周りの仲間のシグナルに早く気づき、予防する事が第一だと分かりました。

●自己分析は、今後なりたい自分が見えてくるものだという事。

◇さくら荘 様 【ステップアップ研修】第3・4講



受講者感想

●ストレスを感じたら たまってしまう前に解消すること。職員（仲間）のシグナルに気付いてあげられること。そして、自分は何をしてあげられるのか。

●自分が思う自分と人から見た

自分が違い、今の自分について考えることが出来ました。

◆九頭竜ワークショップ 様 【リーダー研修】第3・4講



受講者感想

●自分でも気付かないストレスを周りが気付いてあげられるように、いつもの自分、いつもの仲間・友人の状態を知る事の大切さを知りました。

●「相手が求める事」と「自分

が伝えたい事」のすり合わせが難しいと思いました。

◇アニス松岡 様 【若手職員研修】第4・5講



受講者感想

●チェックミスは「しない！」と強い意識を持つ事が大事だなと、改めて思いました。

●自分を見つめ直すといろんな部分が見えてきて、新たな発見になりました。自分のアピール

ポイントを活かしていけたらと思います

◆茜会 様 【職員研修】第4講 研修終了しました



受講者感想

●自分の行動が、茜会全体にどのような影響があるのかを考え、自分自身のスキルアップと共に、会社に対して有益な人材になれるように努力したいです。それが利用者様の満足度

アップにもつながるのではないかと思います。

☆田中建設 様 【メンタルマネジメント研修】



受講者感想

●仕事の内容や細かさ、施主とのかかわり方など、要求されることが多くなっているので、ストレスの感じ方も増えていると思います。ストレス発散を上手にする必要を感じました。

●ストレスをマネジメントする事を意識していきたいです。

◆生喜庵 様 【若手研修】第3・4・5・6講



受講者感想

●介護をしていく中で、相手が心を開いて下さる環境づくり、相手を認めていくということを、意識して対応していく事が必要だと思いました。

●報連相、介護事故の報告書、

研修で学んだことをもう一度見直したいと思います。

◇福授園 様 【ステップアップ研修・幹部研修】第3・4講



受講者感想

●「人の事を知る・自分の事も知ってもらう」普段の関わりでは出来ない事が出来て良かったです。

●周りの気づきで、うつ病の予防が出来る事が分かりまし

た。自分と他人の事も大事に考え、協力して仕事を進めたいです。

◆武生環境保全 様 【幹部研修】第4・5講



受講者感想

●企業提案力を身に付けるという点で「論理的」に理由を見つけて、上司に納得してもらえよう説得出来たらいいと思います。

●相手に伝える為の表現力（説

明）の必要性を感じました。

◇悠和園 様 【幹部研修】第4・5講



受講者感想

●今後の研修にて行動計画を作り、協力して目標を達成していく必要がある事、それを実践していく事を自覚しました。

●経営理念とポイントを、普段から実践できるようにし、改善

点をのびしろと考え、強みに変えていきたいです。

☆光道園 様 【女性幹部研修】



受講者感想

●いかに頭を柔らかくして、柔軟性をもった思考力が、管理職として大切であること。一人一人の良い所をみて、ほめ方・叱り方を、女性の強みを生かしなが

ら育成に努めたいです。

☆若狭湾エネルギー研究センター 様 【セクハラ研修】

このところ頻繁に耳にする「セクハラ」。何がセクハラに該当し、どうしたらトラブルを回避できるのか。この微妙な境界線について、事例や判決を基に考えてみました。

・仕事内容や依頼の仕方も、女性側のとらえ方によっては、セクハラに該当してしまう。その見極め方が難しい。

・執拗にコーヒータイムに誘うなど。「こんなこともセクハラになるんですか？」会場からは驚きと戸惑いの声が上がっていました。

