

# ドリーム通信

(2ヶ月に1回発行)

2013年11月号 Vol. 28

(株)ドリームワークス  
サクセスパワー福井(有)

〒918-8231 福井市間屋町1-10 エックスビル2F

TEL: 0776-89-1862

FAX: 0776-89-1863

ホームページ: <http://smi-spf.com/>

メール: [spf@air.ocn.ne.jp](mailto:spf@air.ocn.ne.jp) (編集: 大橋)

## \* ご挨拶 \*

今年も、残すところあと2か月弱となりました。今年初めに立てた目標は、達成しましたか？

それとも達成しつつありますか？

先日、プロ野球で楽天イーグルスが球団創設9年目にして日本一になりましたね。相手は王者読売ジャイアンツ。わたしは幼いころから野球が大好きで、祖母の影響もあってか、ずっと読売ジャイアンツのファンでした。

しかし、今回は楽天を応援しました。理由は、元駒大苫小牧高校で、「楽天イーグルス」の田中将大選手を応援していたからです。常に全力投球で向かう姿勢、打者を打ち取った時にみせるガッツポーズ。今回の田中投手の投球数や起用の仕方について論議がなされていますが、今の社会に最も欠けているものが、今回の日本シリーズに凝縮されていたように思います。それは、「がむしゃらに」「無我夢中で」ただ一つの目的のために突き進むこと。

近頃、人の目を気にして、カッコよくスマートになりすぎてはいませんか？失敗するのが怖くて、初めから挑戦する事をやめてしまっていないですか？時にはがむしゃらに、何かに取り組んでみるのもいいのではないですか。

さあ、1年のラストスパート！満足感溢れる2013年に仕上げていきたいものですね。



代表取締役 山内 喜代美

## \* 社内研修が修了しました … お疲れ様でした \*

### ▶ 北信テレネックス 様 【ステップアップ研修】



#### ◆◆◆受講者感想◆◆◆

●社内でのコミュニケーションは日頃からしっかり取れていると感じました。そのコミュニケーションを取れている事からしっかりと会社の目標、社内の目標に繋がっていきけるようにより深く話し合い、お互い助け合っていこうと思いました。

●組織として同じ目標を共有し、コミュニケーションを取りながら、互いに理解しあう事で組織力の向上につながる事が出来ると感じました。研修中、普段考える事の無いような事を考えたり話し合う事ができ、良い機会であると感じた。成功への意識、周りへの意識を今回の研修で大きく変える事が出来たと思う。今後は学んだ事を活かし、掲げた目標を小松営業所全員が達成できるよう、互いにモチベーションを保ち、組織力の向上に努めていきたいと思う。

### ▶ あわら市金津雲雀ヶ丘寮 様 【ステップアップ研修】



#### ◆◆◆受講者感想◆◆◆

●施設の商品・サービスを再度考え、改めて見直す事が出来ました。他部署の職員との意見交換もできたので、連携し、寮長の「日本一の施設」を目指したいと思います。

●組織の目標を設定する課題

で、グループの方々の、自分にはない新しい発想に驚きましたし、「ひばり」の可能性を感じました。自分の部署で、下半期の取り組むにしたいと思います。

●働きかけにより、この短時間で、グループで掲げた問題を解決できたことは素晴らしい！今後もこの手順を使って、問題解決していきたい。

●グループワークで、部署は違っても悩みは同じだと感じた。人材不足を言い訳にせず改善策を考え、今出来る事から前向きに取り組んでいきたい。

### ▶ ケアスマイル 様 【ステップアップ研修】



#### ◆◆◆受講者感想◆◆◆

●大変役に立つ充実した時間をありがとうございました。職場だけでなく、家庭から変えていきたいと思いました。とても良い仲間がいて幸せです。きっと素敵な会社になります。

●研修を受講して、家族にも悪かったなと思う事が

いくつもありました。仕事だからではなく、普段の日常生活のなかでも出来るように心掛けていきます。

●最近責任者という役職になり、コミュニケーションの取り方に不安を感じていた。この研修で自己分析や部署の強み、改善点を皆で話し合えとても勉強になりました。組織目標を設定したので、今後行っていきたい。

### ▶ 九頭竜ワークショップ 様 【第1回幹部研修】



#### ◆◆◆受講者感想◆◆◆

●今回の研修を受講でき、大変良かったと思っています。組織は縦と横とのつながりで成り立っていて、より成果を上げるために報・連・相を密にし、皆さんの協力を得ながら、施設全体がよ

くなるよう努力していきたいと思っています。

●自分は管理者として職員からどう思われているのか等とにかく周囲に気を使っていた様に思います。今回の研修を受講するにつれ、徐々に肩の力を抜く事が出来ている様に感じてます。皆自分で背負わなければ、と周囲を寄せ付けない雰囲気になっていたのではと思います。部下を信じる事は大切だと思います。私も部下から学ぶことが沢山あります。笑顔の耐えない職場作りに努めていきたいと思っています。

## ➤ Hair Make パリエ 様 【ステップアップ研修】



### ◆◆◆受講者感想◆◆◆

●講座を受講して、仕事だけでなく、自分自身の成長の勉強になりました。普段では教えてもらえない事ばかりでした。この研修を忘れずに、自分や環境を良くしていきたい。

●色々な研修を受講して今後の私の力の伸びしろが広がりました。先生の講座が分かりやすく、自分の新しい人生へと導いてくれた研修になりました。夢を忘れずステップアップしていき、確実に夢を叶えます。

●研修を振り返って、どれも全部大事な事だと再認識しました。全部実行するのは大変ですが、自分自身をもっと成長できたらいいなと思いました。

## ➤ 海楽園 様 【ステップアップ研修】



### ◆◆◆受講者感想◆◆◆

●今回の研修で、スタッフの人数分アイデアがあり、改善すべき点が沢山見つかる事により、まだまだ施設全体が向上できる事が分かった。今回の研修内容を理解し、マスターする事で人間

性も向上でき信頼関係も持てると思えた。

●日々業務に追われる中で思っている中々実行出来ないのは、自分が明確な目標を立てていないからだ気付きました。私は目を合わせて話すことは苦手なので、自分の意識を高めて出来る事から始めます。

## \*社内研修が始まりました

### ◇ひかりケアホーム 様 【ステップアップ研修】



### ◆◆◆受講者感想◆◆◆

●過去を振り返った時、良い思い出を思い出せし、言いたくなかった過去も口に出せたので良かった。他の人の体験も聞いた事がよかった。今後の経験につなげていきたい。

●過去の振り返りは自分を知る事であり、自分を知らなければ自分は何を望んで、何をしたいのか目標も出てこないと思った。仕事でも同じだが、小さな事でも目標、目的を掲げて常に自分の想いを頭の中で整理できる様にしたい。

●改善、目標、障害、解決策の流れにハッとさせられました。この方法で今自分が悩んでいる問題も改善できるのではないかなと思うので、やってみようと思う。

### ◇ふじしま保育園 様 【ステップアップ研修】



### ◆◆◆受講者感想◆◆◆

●自分の過去を振り返り、向き合う事が今までに無かったので良い切っ掛けになった。また話す事で、その時はすごく辛い思いだったのに、今はそれほどでは…と気付いた。自分の言葉で自分の想いを伝えたい。

●幼少期からの振り返りをしてみて、今の自分につながる節がありました。幼少期の経験がその子の将来につながるという事を頭に置いて丁寧に保育していきたい。相手が何を期待しているか、今まであまり考えたことが無かったが、新たな気付きになった。自分自身に問いかける時間を持ちます。

### ◇こしの渚苑 様 【ステップアップ研修】



### ◆◆◆受講者感想◆◆◆

●自施設の強みを知る事で改善点も同じような事が出てきた。メリットはデメリットでも有ると感じました。また強みを書き出すより改善点を書き出す事がよかったです。少しづつでも改善できる様、もっと深く知っていく事が必要だと感じた。

●目的と目標を持ち、書き出し実際に計画を立てて出来る様にする事が大切だと感じました。出来そうな事をせず、出来ない事ばかりを話し合っていました。自分が以前よりやってみたかった事を皆の前で提案し、話し合えたので、必ず実行していきたいと思えます。

### ◇武生環境保全 様 【第2回ステップアップ研修】



### ◆◆◆受講者感想◆◆◆

●目標を持つ事で自分も成長できるし、自分へのリーダーシップの大切さも分かった。心と行動が一致するように、日々プラス思考でいき、日々の仕事に目標を念頭に行動する。

●組織に対しての問題点などを上司に相談をするのに、目標計画表のようにすると話し合いがし易くなり、ただこうしたいということだけでなく、具体的に分かり易くするための行動が分かった。

●お互いの目標を共有できるような職場作りが必要だ。セルフイメージを高める為、短期目標等を設定し、達成感を積み上げたい。

### ◇九頭竜ワークショップ 様 【第2回幹部研修】



### ◆◆◆受講者感想◆◆◆

●「施設の強み」を書き出していく段階で、自分の勤めている職場に対して誇りを持つようになっていけたように思います。自分の考えに行き詰った時は「先ず紙に書き出す」事で考えをまとめていく。

●当施設の理念を読み返し、理念の大事さと人に伝えていく大切さを痛感しました。そしてグループで話をする事で同意見、違う意見も聞けて参考になりました。

●理念のとり方は人それぞれ違い、話し合いをしていく事で思いが近づいていく事が分かりました。職員で話し合い、方向性を統一したい。

### ◇アニス松岡 様 【幹部研修】



### ◆◆◆受講者感想◆◆◆

●会社の理念がある事で、社員の方向性が決まってくると改めて思いました。経営理念だけでは分かり難いので、行動指針を具体的にし、伝えていかなければと思いました。

●会社の理念を知っていなかった事、方向性も分からずにいた不安が今日の研修で解消されると思えました。リーダー1人1人もバラバラに動いていたが、考えていることは大体同じだと分かったのが良かったと思います。リーダーの役割が果たせるように、どうやって伝えていくといいのか考えてやってみようと思えます。