

DREAM 通信

(株)ドリームワークス サクセスパワー福井(有)

〒911-0307 坂井市丸岡町熊堂 3-7-1-19-2F ホームページ: <http://dreamworks-seminar.co.jp/>
TEL:0776-89-1862/FAX:0776-89-1863 メール: info@smi-spf.com (編集: 杉下)

2017年1月号 Vol.47

❀ ご挨拶 ❀

新年明けましておめでとうございます。
今年も皆様にとって幸多い一年になりますよう
心よりお祈り申し上げます。
今回もスタッフと一緒に、抱負を『書』にしたためました。
抱負を書き1年間事務所に貼っておくのですが、今年で7回目。
継続は力なりですね。
松本【技を磨いてその時を待つ】
大橋【家族は心安らぎ、己は探求心を持つ】
杉下【周囲に柔らかく芯の通った人間になる】
そして最後は山内【人・未来・自分を信じ抜く心を持つ】
今年も皆様のお役に立てる人・企業となりますよう精進いたします。
どうぞ宜しくお願いいたします。 代表取締役 山内 喜代美

る信
心じ

山内 喜代美

寧
歳

大橋 真知子

一十
剣年

松本 昌代

内外
剛柔

杉下 美智代

ハラスメント対策はお済ですか？

近年、ハラスメントのニュースが世間を騒がせていますが、決して対岸の火事ではありません。私たちの何気ない行動・言動がハラスメントに繋がる事は十分にあり得るのです。ドリームワークスでは、このような事態を未然に防ぐために「ハラスメント対策研修」を行っております。

【研修内容】 ・ハラスメントとは何か ・これもハラスメント！～事例検討～
・判例を見る ・ハラスメントのリスク、予防法

★若狭湾エネルギー研究センター 様【ハラスメント対策研修】

＜感想＞3回目の受講だが、毎回職場環境の良さを見直す機会となっている。
改めて、職場の課題と取り組むべきポイントを意識出来ました。

質疑応答では「ハラスメントにあたるか否か双方の意見に食い違いが出た時、
どのように対処するのか」「相談窓口となる担当が、気を付ける点は何か」など、
3回目という事もあって皆様の意識も高く、具体的な質問が多くみられました。



★「メンターコーチ認定講座」を受講 ドリームワークス全社員が認定を受けました

コーチングとは、相手が本来持っている「能力・知識・経験・人脈・潜在意識・
アイデア・意欲」などの資源を活用し、その相手が主体的に目標に向かって
前進していく為のサポートをする事。今後企業様にとって、会社の目標達成、
社員の意欲向上のために社内コーチングは必要不可欠なものとなっていく
ことでしょう。2017年ドリームワークスは、社内でコーチングの出来る人材を育
成する為の「社内コーチ養成研修」を展開していきます。



★(株)アイル 様 主催【若者のための就活セミナー】

今後就職活動を行っていく若い世代の方を対象に行われました。
【1日目】 接遇の中でも「電話の掛け方・受け方」「会社訪問」のマナーに特
化し、本番をイメージしたロールプレイングを行いました。面接試験対策とし
て、「志望動機」や「自己PR」のポイントも考え、応募書類の書き方の見直し
なども行いました。
【2日目】 個人・グループの模擬面接を行い、一人一人への面接指導も実
施。本番を前に準備すべき点、見直すべき点を個別指導しました。



★福井市男女共同参画様 出前講座 タナックス様 【男性も女性も働きやすい職場づくり】

- ・相手の心を動かすコミュニケーション術
- ・男性・女性お互いを「理解」しあうこと
- ・女性が活躍できる職場に変えるための3つのポイント
- ・男性の課題・女性の課題

《受講者感想》

- 自分の基準で認める・認めないではなく、相手の変化に応じて褒める事が大事という話が心に残りました。
- コミュニケーション能力が仕事をする上で、とても大事だと改めて感じました。女性は結果よりもプロセスを重視する話をきいて、本当にそうだなと思うとともに、私自身も簡潔にうまく伝えるようにしなければと思いました。

◆課題集中型研修◆

(株)ナカテック 様 【次世代研修】④コミュニケーション⑤ビジネス分析

《受講者感想》

- コミュニケーションについては頭では分かっていた事。しかし、改めて言われる事により認識が変わった。共有していく実際の手法は今後考えていかなければならない課題です。
- 本来のリーダーとしての役割を全う出来ていない事に気付き、それを行う為には、やはり仕事を部下へ移す必要があります。人材の育成や増強、まずはこれらを行っていく事が急務だと思いました。



(株)ジャストコーポレーション 様 【女性リーダー養成研修】⑦女性に求められるリーダーシップ

《受講者感想》

⑧チームメンバーの能力を引き出す

- リーダーの役割が、自分と他の人の力を通じて成果を上げるという事。「自分一人」と考えるのではなく、「みんなで」という意識の元働く事が重要なのだと分かりました。自分の意見を主張するのではなく、チームのスタッフの意見や心の声をヒアリングしながら尊重していきたいと思います。
- 仕事内容を見直し、自分の業務内容が改めて広すぎるなど感じたので、チームメンバーと仕事の振り分けを再検討したいと思います。



九頭竜ワークショップ 様 【新人研修】目標設定

《受講者感想》

- 社会人になって8カ月です。学生の頃と違って覚える事が多く、自分は何が出来て何が分からないのか曖昧でした。研修を受け、やりたい事や目標がハッキリ分かり、それに向けてのステップアップの方法も見つける事が出来ました。
- 入職当時からの「頼られる管理栄養士になりたい」という目的が変わらないと確信出来たので、その事を貫いて頑張っていきたいと改めて思いました。



◆職員研修◆

悠和園 様 ④メンタルマネジメント

《受講者感想》

- ストレスは悪いものばかりでなく、良いストレスもあるという事。職場の仲間の事をよく見て、楽しく仕事出来るような環境作りをしていきたいです。
- 悪いストレスを発想の転換で前向きになれるような考え方をしていきたいと思います。自分自身のストレスだけではなく、職員間のメンタルも日々の行動から察してフォローしていける様に心掛けたいと思います。



わか保育園 様 ④メンタルマネジメント

《受講者感想》

- 働くという事で、自分だけが一人で頑張っていれば良いという訳ではないという事、困っていたり悩んでいる時に周りからフォローするというアクションがとても大切な事であると気付きました。とにかく周りの人の良い所をたくさん見つけて、その人を褒めていこうと思います。
- セルフケアとラインケア、どちらも手遅れにならないよう活用していきたいです。



◆幹部研修◆

青い鳥 様 ⑤介護福祉リーダーシップと自己成長⑥組織のリーダー育成

《受講者感想》

- 目的や目標は、漠然としたものしか思い浮かびませんでした。そこが弱点だと思いました。理念のように皆で共通認識すると、目標・目的達成の為にやりがいを持って仕事ができるのではないかと思います。
- 職員の育成について、あまり時間を取っていない現状を実感したので、しっかり計画的に育成を実施しなくてはいけないと感じました。



◆リーダー研修◆

(株)ぼんた 様 ①結果を出す人と出せない人の違い

《受講者感想》

- 自分自身に期待するという考えが今までありませんでした。人を変えようとするのではなく、自分自身に期待し、自分の考え方を試してみようと思いました。
- 下の子達を育てる上で、圧倒的に自分に知識がないと思いました。考え方・捉え方1つで良くも悪くなるので、自分の考え方を試さないで相手も変わらない。まずは自らが実行し、手本になるように行動で示していこうと思います。



(株)リホーム 様 ①結果を出す人と出せない人の違い②コミュニケーションと感情のマネジメント

《受講者感想》

- 自分の考えがいかにか固定概念でいっぱいだったかという事に気付かされました。
- マイナスに捉えてしまう事が多いが、視点・思考を変えてプラスの言葉に置き換える事で変わるという事にハッとしました。思っただけではいけないのではなく、どう捉えるのが重要。何となく、ただ漠然と日々を過ごしてはいけない！と、改めて痛感しました。日々少しずつ目標を作っていこうと思います。



九頭竜ワークショップ 様 ⑦必要とされるリーダーとは⑧コミュニケーション

《受講者感想》

- 叱ると怒るの違いは分かっていますが、実際感情が入ってしまい難しいです。研修で学んだ叱り方を取り入れ、職員の意識向上に努めていきたいです。
- 自分としっかり向き合い、自分の求められている業務を理解した上で、どう取り組んでいくかで成果が大きく変わっていきます。しっかりした目標は強い信念で臨む事が出来、それをチームで取り組めるように良い関係を作る事の大切さも分かりました。

修了しました



フレッグ食品工業(株) 様 ⑧リーダーとしてのコミュニケーション⑨成果発表

《受講者感想》

- リーダーというものに自分は向いていないものだと思いつけていましたが、会社の為従業員の為にも自分がリーダーシップを身に付け、他の人よりも一歩前に出なければならぬという気持ちを持つきっかけになったと思います。
- 仕事とは相手や仲間があつてのもの。自分だけの力で、といったおごりは邪魔なものであると感じた。仲間と受講した事で今までにない統一感が生まれたように思います。

修了しました



(株)ドラフト 様 ⑨個人成長目標の設定と発表 修了しました

《受講者感想》

- 目標設定の大切さというのを感じました。目標が具体的である程、目的が明確である程、着実に達成に向かう事が出来る。当たり前の事ですが、それが今まで出来ていませんでした。目標・目的を常に意識して行動する事も重要であると気付きました。
- 「人は思った通りの行動をとる」という言葉が自分の中でとても印象深く、以来自分の行動を振り返る際に、必ず自分の思いに目を向けるようになりました。

