

ドリーム通信

(2ヶ月に1回発刊)

2016年1月号 Vol. 41

(株)ドリームワークス
サクセスパワー福井(有)

〒910-0347 坂井市丸岡町熊堂 3-7-1-19-2F

TEL:0776-89-1862/FAX:0776-89-1863

ホームページ: <http://smi-spf.com/>

メール: info@smi-spf.com (編集: 杉下)

新年のご挨拶

新年明けましておめでとうございます。

昨年度のドリームワークスは、今までにない数の研修・セミナー・講演のご依頼をいただきました。本当にありがとうございます。後半には、私どもの弱い点が浮き彫りになり社員と慌てる一面もありましたが、共に乗り越えていく決意をし、新たな気持ちでスタートすることが出来ました。

毎年恒例となりました年末の『書き収め』。皆がそれぞれ次年度の年間テーマを決め、新年に臨みます。6年目になるこの『書き収め』も、徐々にお習字の腕も上がり、毎年「何を書こうか」と楽しみになっています。今年もメンバーの想いが出揃いました。本年も皆様と共に成長し成果を出してまいります。2016年度もどうぞよろしくお願いいたします。

代表取締役社長 山内 喜代美

精勇
進猛

山内 喜代美

極

松本 昌代

開新
拓規

門嶋 優子

是日
新々

大橋 真知子

力行
動

杉下 美智代

(株)ドリームワークス5周年・サクセスパワー福井(有)25周年 創立記念パーティーを開催いたしました

12月13日(日)弊社創立記念パーティーを八雲迎賓館にて開催いたしました。総勢52名の方がご出席くださり、非常に楽しいひとときを過ごさせていただきました。お祝いのお言葉、並びにスピーチをしてくださった方々からの温かいお言葉の数々、大変心に響きました。会場を盛り上げてくださいました「四ツ井2丁目バンド」の皆さま、素敵な歌声と生演奏ありがとうございました。弊社の紹介ビデオを作成してくださった小川様、当日写真撮影をしてくださった川口様、記念に残るステキな作品をありがとうございました。その他、多くの方々からお祝いのお言葉をいただきました。皆さまありがとうございました。多くの方々に支えられているのだという事を改めて感じ、社員一同、益々精進していく所存でございます。今後とも何卒よろしくお願い申し上げます。



★仁愛女子短期大学 様 「キャリアデザイン」について講義させて頂きました

今年は高校、大学そして新社会人の皆様にキャリアデザインについてお話してきましたが、最終日、仁愛女子短期大学の1年生280名とご一緒いたしました。これからは、彼女たちの可能性を信じ導いていく事に力を注いでいきたいと思っております。



★Meet☆Up スクエア in ふくい

山内が、メンター&ワークショップを担当していた、敦賀・坂井・鯖江・福井の4地域8回にわたって行われました女性創業支援プロジェクト「Meet☆Up スクエア」が、全ての回が満員大盛況のうち終了いたしました。ありがとうございました。

★若狭湾エネルギー協会 様 「ハラスメント対策」セミナーを行いました

ハラスメントとは何か?なぜ起こるのか?どうしたら未然に防げるのかを考えました。受講者からの「これもハラスメント?」という声が多数上がり、このテーマの必要性を再確認する講座になりました。

★ふくい福祉事業団 様 「コミュニケーション研修」を行いました

リーダーの悩みの種「褒める・叱る」を中心に、部下一人一人に合った指導法と、信頼関係を構築するためのコミュニケーションの取り方を考えました。

◇(株)京福コミュニティーサービス様【コミュニケーション】第2・3講

受講者感想

●流れに任せて毎日が過ぎてしまいがちですが、立ち止まり、振り返り、自己分析する事は、自分の良い点悪い点も見直され、いい機会だと思いました。少し盲点の窓が開いた気がします



◆リハぷらす 様【リーダー研修】第2・3講

受講者感想

●相手の立場に立って、常に考えるよう、心がけていきたいと思いました。研修で学んだ事を他の人にも伝え、自分だけでなく、職員全員で評価を高めていきたいです。



◆(株)リーフハウス 様【幹部研修】第2・3講

受講者感想

●リーダーとしての心構えが、自分自身不足しているのが分かりました。幹部の考え、行動が変われば、部下、そして会社全体も変わる。責任ある言動、行動をとっていききたい。



◇はるさか 様【リーダー研修】第3・4講



受講者感想

●常に自己分析は大切で、自分を振り返り、見つめ直し、考え直すために続けていかなければ成長はないと思いました。今後何か行き詰まったら、自己分析しようと思います。

◇茜会 様【職員研修】第3講



受講者感想

●自分が思う大切・重要な情報と、他の人が思う大切・重要な情報は違う場合もあるので、それをしっかり見極める事が必要だと思いました。情報を整理し、簡潔に正確に伝える大切さ。

◆山翠苑 様【幹部研修】第4・5講



受講者感想

●職員全員が同じモチベーションで取り組んでいく為に、まずは自分から心がけて職場の全員を巻き込み、同じ方向を向いていけるように取り組んでいきたいです。

◆光道園 様【主任研修】第4講



受講者感想

●光道園の強み・改善点が、自分の中にも分かりやすくまとまり、改めて知ることが出来ました。「改善点が多い方が良い。成長につながる」という言葉が印象に残りました。

◇九頭竜ワークショップ 様【リーダー研修】第5・6・7講



受講者感想

●業務の仕分け、優先順位をつける等見直していき、部下の育成、仕事を教え任せていく事で、自分のステップアップにもつながり、新しい業務をこなす事が出来ると思いました。

◇九頭竜ワークショップ様【新人研修】第3講



受講者感想

●自分の仕事を知るという事は大事だと再確認しました。目標設定はなかなか難しかったですが、こういった内容を盛り込むと良いのか、目標達成につながるステップが分かりました。

◆青い鳥 様【リーダー研修】第4・5講



受講者感想

●自己分析及び部下からのストレス発信を見逃さないようにアンテナを研ぎ澄まして、全体としてチームワークが上がり、生産性が上がるように努力していきたい

◆青い鳥 様【若手研修】第7・8講



受講者感想

●目標達成には様々な障害が出て、話し合いでまとまった解決策も出ましたが、簡単に出来る事ではないと改めて分かりました。普段から利用者様をしっかりと見ていこうと思います。

◇東尋坊ひまわりの丘【リーダー研修】第5・6講



受講者感想

●リーダーは、マイナスな意見に対して、同調するのではなく改善点を考える。改善点を、可能性・伸びしろと、前向きに考えて、解決策を提案していきたいと思ひます。

◇さつき苑 様【若手研修】第4・5講



受講者感想

●利用者様、ご家族様、他スタッフのストレスシグナルに敏感に気付けるようになりたいし、自分も抱え込まないような関係性を築き、明るい職場にしたいです。

◆福井資源化工機様【リーダー研修】第6・7・8・9講



受講者感想

●事務所と現場間の情報の伝達がとても大事だと思ひました。小さなことでも連絡を取り合う事。全員でやるという、前向きな意識をもって取り組んでいきたいです。

◆公益財団法人福井県予防医学協会様【幹部研修】第5・6講



受講者感想

●目的・目標がはっきりしていれば、ぶれない考え方や態度・対応というのが出来ると感じたので、常に頭に置きながら日々の仕事に取り組んでいきたいと思ひます。

◇悠和園 様【リーダー研修】第7・8講



受講者感想

●現場でかかる問題・課題を出していく中で、コミュニケーションの大切さを感じると共に、やはりご利用者様が笑顔で過ごしてもらう事が一番の目的であり、大事な事だと再認識しました。

◇アニス松岡 様【教育制度研修】第6・7・8講



受講者感想

●自分たちがまずマニュアルや教育の柱を立て直していく事が重要だと感じる。まず、組織の中で役割や業務の見直しと、それを教育していく仕組み、人材の育成を行っていききたいです。

◆泉の郷 様【研修】第7・8講



受講者感想

●研修を重ねるうちに、みんなからの意見がどんどん出ている事に驚いています。今後も、自分が働いているこの施設が前進できるように、他リーダーと協議し考えていきたい

◆藤島会 様【幹部研修】第7・8講



受講者感想

●読書感想文を発表し合い、今まで知らなかった人物のリーダーシップ力を知ることが出来ました。利用者様や職員が求めているものを感じ取り、実践する力を身に付けていききたいです。