

ドリーム通信

(2ヶ月に1回発行)

2015年11月号 Vol. 40

(株)ドリームワークス
サクセスパワー福井(有)

〒910-0347 坂井市丸岡町熊堂3-7-1-19-2F

TEL:0776-89-1862/FAX:0776-89-1863

ホームページ: <http://smi-spf.com/>

メール: info@smi-spf.com (編集: 杉下)

ご挨拶

今年も残りわずかとなりました。皆さまにとってどんな1年となったでしょうか。
本年度ドリームワークスは、企業研修の充実と新事業として『女性リーダー養成・活躍支援』に集中して取り組んでまいりました。
その結果、数々の行政・事業所様のセミナー、研修を担当させていただくことが出来、さらに視野を広げることができました。
本当にありがとうございます。
常に多くの現場に触れること、そしてたくさんの方の声を聴くことで新たな課題に気付くことが出来る、そう思っています。
ドリームワークスは、来年度の新しい取り組みに向けてスタートしました。
いよいよ2016年が目前。よいスタートを切るために、今できることをしっかりやり終えておきたいものですね。

★福井市男女参画・市民協働推進室 様主催

「ドレスアップした人生を」
ライフプランセミナー『輝きながら働くあなたへ』
～結婚×出産×仕事、今から考えるターニングポイントでの決断～
入社5年目までの女性を対象。50名が参加。



★NTT西日本北陸事業部 様主催

女性の活躍を推進する社内活動「リクエル」

「仕事もプライベートもあきらめない～HAPPY思考回路の作り方」
富山・石川・福井の50名の女性社員様が参加。



★公益財団法人ふくい産業支援センター 様主催

「Meet Up☆スクエア～わたしスタイル創業未来塾～」
県内4地域(鯖江・坂井・敦賀・福井)全8回開催
創業に興味のある女性や新しいことにチャレンジしたい女性を対象。



★南越前町商工会 女性部 様主催

『自社の現状を分析する「結果を出せる人と出せない人の違いとは」』

★(株)アイル 様主催

「自分らしく働こう! 障害者のための就活支援セミナー」
・自分らしく働くために
・無理のない仕事選びのポイント
・就職したら…長く続けるために出来る事

◇(株)京福コミュニティーサービス 様【コミュニケーション研修】第1講

受講者感想



●何かをする時イメージ作りが大切で、セルフイメージにより自分自身を高めることが出来る。上手く物事が進まない時は先ず自分自身を振り返り考えていきます。

◆リハぷらす 様【リーダー研修】第1講

受講者感想



●諦める事の多かった自分ですが、もっと自分自身に期待していきます。自分の思考や習慣を変えると結果を出せるようになる。今まで上手くいかなかった答えが出たように思います。

◆茜会 様【職員研修】第1・2講

受講者感想



●挨拶一つで、雰囲気を変化してしまう事、職員の視点ではなく、ご利用者様やご家族様の視点が重要であることを学びました。きちんとした言葉遣いと笑顔で対応していきます。

◇はるさか 様【リーダー研修】第1・2講

受講者感想



●無意識の中での行動が大半を占めている。社風・風土は私たち現場のスタッフ一人一人が決まる為、それぞれの意識が大切だと感じました。自分に限界を作らないようにします。

◇(株)リーフハウス 様【幹部研修】第2・3講

受講者感想



●部下からどの様に思われているか、部下の力をどの様に引き出すか等考えて行動すべきだと気付きました。日々の会話や行動で、部下に信頼される様努力したいです。

◆山翠苑 様【幹部研修】第2・3講

受講者感想



●理念は大まかな方向性。それに向かったの目標や行動指針には、現場の声やお客様に対する想いが大切だと思いました。現場のチームワークを大切に、方向性を合わせていきたいです。

◆さつき苑 様【若手研修】第2・3講

受講者感想



●接遇によって相手に与える印象は全然違うので、明るく元気にしたいと思いました。新たな目標の「笑顔があふれる元気な施設」にする為に、自分から積極的に行っていきたいです。

◇九頭竜ワークショップ様【リーダー研修】第4・5講

受講者感想



●仕事の強み・改善点を知り、グループ討議する事で、他の事業所での問題点や新しい改善点など、気付かされることが多かった。自事業所に持ち帰り、改善していきたいと思います。

◇九頭竜ワークショップ様【新人研修】第2講

受講者感想



●利用者様、他の職員の表情、姿勢など日々の情報から、ストレスを感じているのか、どこかに不調があるのかを、気を付けて見ていきたいです。普段の自分を知っておくことも大切。

◆青い鳥 様【リーダー研修】第2・3講

受講者感想



●利用者の方へのサービスの内容が、本当に利用者の方主体のサービスなのか、考えさせられました。これで良いでは止まらず、改善続ける「継続」が大事だと思いました。

◆青い鳥 様【若手研修】第5・6講

受講者感想



●ストレスは個人の問題だと思っていたが、会社生活にも大きく左右すると分かりました。ストレスが溜まっていないか、困っていないかを、お互いに声に出し合える職場にしたいです。

◇光道園 様【主任研修】第3講

受講者感想



●褒める・叱るの前に、相手がどのようなタイプかを、良く観察しておく事。小さな事でも褒めるポイントを見つけ、褒めることを実践していこうと思います。

◇公益財団法人福井県予防医学協会様【幹部研修】第3・4講

受講者感想



●「経営理念」を改めて確認し、日頃の自分の業務で、抜け落ちてしまっていた事も再発見しました。改めて言葉で説明するのは難しく、もう一度しっかり理解していきたいです。

◆東尋坊ひまわりの丘 様【リーダー研修】第3・4講

受講者感想



●どんな自分になりたいか。「周りの人から信頼され、安心できるような存在になりたい」と、すぐに頭に浮かびました。日々の行動から目標に向けて意識していきたいです。

◆アニス松岡 様【教育制度研修】第4・5講

受講者感想



●目指す人材像、方向性が皆同じである為、目標を持って取り組んでいけると思いました。今いる職員をどう育てていくのかを、再度考えられる事が出来て良かったです。

◇悠和園 様【リーダー研修】第5・6講

受講者感想



●大きな目標を達成する為に、具体的な目標を決めていく。職員が同じ目標を持つ事で、大きな達成感を得ることが出来、更にチームワークが良くなっていけるように働きかけたいです。

◇藤島会 様【幹部研修】第5・6講

受講者感想



●部下への指導は、フォローを忘れず自分の部署のスキルアップの為にも大切だと思いました。問題が起こった時には、部署全体で解決できる体制作りをしていきたいです。

◆泉の郷 様【研修】第5・6講

受講者感想



●「強み」と「改善点」の洗い出しは、一人よりグループワークをする事でより多くの気付きがありました。施設や部署がより良く変わるように、意見を出し合いたいです。

◆田中段ボール工業(株) 様【社員研修】第5・6講
修了しました

受講者感想



●「強み」と「改善点」がわかり、会社全体が向かっていく方向性が見えたので良かったです。発見した強みは更に磨き、改善点は、他の社員と協力しながら直していきます。

◇すのうどろっぷ 様【幹部研修】第8・9講

受講者感想



●人材育成は、人を育て自分も更にステップアップ出来るので、チーム組織としてのレベルも上がります。権限委譲を実践し更に広い範囲に自分の視点が置けるようになります。

◇湯寿園 様【リーダー研修】第8・9講
修了しました

受講者感想



●「自分が変われば相手が変わる」今は心からそう思うことができます。一方方向ではなくあらゆる視点から係りあっていきたい。まずは人の話を最後まで黙って聞く事から始めています。

◆北陸トラック運送(株)様【幹部養成研修】第10・11講
修了しました

受講者感想



●自分の立場、環境、対人関係等をより深く理解した上で、行動計画が必要だと感じました。それらを会社の思いとリンクさせ、会社も自分も成長しなければならぬと思いました。

◆(株)ドラフト 様【幹部研修】第8・9講
修了しました

受講者感想



●自分が優先順位が高いと思っていた仕事と、会社から求められている仕事に相違があった事に気付きました。お互いの求める事を共有していく事が大切だと分かりました。