

DREAM 通信



株式会社ドリームワークス

2019年3月号 Vol.60

〒910-0347 坂井市丸岡町熊堂 3-7-1-19-2F

TEL:0776-89-1862/FAX:0776-89-1863

ホームページ: <http://dreamworks-seminar.co.jp/>

メール: info@dreamworks-seminar.co.jp

ドリームワークス福井

で検索

☆研修報告はドリームワークスHP(事例報告)または研修ブログでもぜひご覧ください。

❖ご挨拶❖

昨年末より、ハラスメントに関する研修のご依頼が増えてまいりました。社会で問題になっているハラスメントに対して会社での対策は当たり前とされていきます。組織をあげての取り組みは早いほうがベターです。もちろん、ハラスメントを予防することも必要ですが「ハラスメントのおこらない良い人間関係を築く」ことが最も大切です。「あれもダメ！これもダメ！」の情報では通常の指導すら出来なくなってしまいます。ハラスメントとされる指導と健全業務とされる指導は、いったい何が違うのかを理解し、コミュニケーションを取りながら改善することです。現場が忙しくてそんなことに手が回らない！と言っている場合ではありません。「自分たちがされてきた」ことから来る【ハラスメントの連鎖】を断ち切り、健全な会社を創りあげていくことをお勧めします。お気軽にお問い合わせください。さて新年度です。目標を掲げ、心新たにスタートしていきましょう。

代表取締役社長 山内 喜代美

★「新時代の指導者 社内メンターコーチの導入と育成」開催しました★

公開セミナー

2月27日(水) 福井市内アオッサにて、ドリームワークスセミナーを開催。

経営者様から人事担当者様まで幅広い方々にご参加頂きました。受講者様の感想の一部をご紹介します。

- 若手を教育する難しさやギャップなどを感じていましたが、その背景を知るという考えはなかったのが、今回知る事が出来、ギャップを埋めるきっかけになりました。
- 自分がしてもらってきた事をしてはいけない、良かれと思って話していた事が若い人には逆効果だったという事が分かった。傾聴・承認・質問、具体的に教えて頂き、難しいなど感じましたが、意識・努力して改善していきたい。
- 今回の内容のような事をきちんと学びたい、学ばねばと思っていました。また、学んで欲しいメンバーが多いため、今後どうしていくか考える機会を頂きました。



◆人材育成研修（短期型）◆

(株)UACJ 様 【現場監督研修】

第1講<受講者感想>

●若手を取り巻く社会情勢を聞き、今まで自分が当たり前であると思っていた事が通用しないと認識出来ました。また、指導力と質問力が重要であり、それによって自らの行動を引き出す事が出来ると知りました。適切なティーチングとコーチングを学ぶ事で、相手の自らの行動を引き出し、チーム意識を持たせる事が出来るような指導をしていきたいです。

第2講<受講者感想>

●今まで行ってきたつものコーチングが、自分の視点に偏っていた事に気付かせてもらいました。相手の為の質問の仕方や工夫を教えて頂き、実践を通して難しさを体感出来ました。共に成長する為、自己成長していく為、一人一人の特性・性格を考慮して、目標と計画に活用していきます。



あわら市社会福祉協議会 様 【ハラスメントの防止と対策】

<受講者感想>

●職員間の信頼関係を作るという話が良かったです。今後は今以上に職員を褒めてやりたいと思います。どうしても自分らと比較して職員を評価してしまうので、その点に気を付けていきたいです。叱り方の具体的な例も分かって良かったです。



(株)ぼんた 様 【年間計画講座】

<受講者感想>

●自分にどんな課題があり、どう取り組もうか考えていた事、目標を振り返り、現状比較する事で自分の成長や足りないところなど感じる事が出来た。常に考える事の大事さ。考えた事を行動に移す大事さ。行動をチェックし改善する大事さ。PDCAの大切さを改めて感じました。



福井県民生活協同組合 様

【採用面接の進め方】 新入社員を採用するにあたって行われる採用面接。会社にとって必要な人材を採用する為には、面接者の対応が重要となってきます。採用面接者の役割と心構え、受験者を見抜くポイントやスキルなど、具体的な質問事例などを交えながらお伝えいたしました。

【ハラスメント対策研修(全2回)】 ハラスメントチェック表を用い、自分自身や職場環境を振り返って頂きました。また予防策として、日頃からコミュニケーションを取り信頼関係を築く事の重要性をお伝えいたしました。

(株)オクタケ 様 【年間計画講座】

《受講者感想》

● 去年も同じ事をしたが、今年は去年と違い細かい所まで話が出来ましたし、内容も具体的に決められたと思う。今後も毎年行っていけばどんどん良い内容で行動計画を立てられると思う。

● 前向き思考の考え方、気持ちの持っていく方は是非実行してみたいと思った。



ローズガーデン 様 【結果を出す人・結果を出せない人の違い】

《受講者感想》

● 責任者として周りの協力体制について「どうしてだろう…」と思う事はたくさんありました。研修を受けて、自分が変わる事で、相手の事や行動、言葉なども理解していこうと思いました。上の立場として部下の人達にも、今日の研修をもとに結果を出せるように協力していきたいと思います。



◆総合人材育成研修(長期型)◆

合同研修【指導者養成講座～社内メンタ-コーチ養成講座(第3期):全6講】修了しました

《受講者感想》 5講:人勢育成計画と目標設定 6講:成果発表

● 特に印象に残っているのは「承認」。やはり自分も人が認めてもらいたいとの気持ちがあり、相手に対しても承認する事はとても重要だと思います。研修で学んだ「コーチング」や「ティーチング」を活かし、部下の育成や新人研修で役立てていきたいと思っています。



(株)カリヨ一 様【リーダー研修】 始まりました

《受講者感想》

● 目標を高く持ち、それを意識する事によって、アンテナが張り巡らされる。いろんなアイデアも生まれるのだと思います。これから自分の考えや視野を広く持って、可能性を広げていきたい。

● 過去の失敗の選択を失敗のままにしておかず、次に繋げる事が大切である。



(株)土田鶏卵 様【幹部研修:全10講】

《受講者感想》 3講:コミュニケーション 4講:やりがい溢れる組織とは

● コミュニケーションとは、思いやりや相手を理解する事が大事で、信頼関係が不可欠である。相手の話をよく聞き、忙しくても相づちなどをうち、話し合いたいです。

● 自分の話し方をよく考えるようになりました。日頃の会話にも気を付けていこうと思います。



(株)武生環境保全 様【幹部研修:全10講】

《受講者感想》 2講:2019年計画 3講:経営発表会

● 会社、自分がどうあるべきかを改めて分からせてくれる時間でした。自分が立てた目標を突破出来る様、弱くならず前向きにいる。

● 計画・目標を立てる事によって、今以上に仕事がしやすくなる。意見交換をするようにしたい。



社会福祉法人 福井県セルブ 様【リーダー研修:全10講】

《受講者感想》 2講:2019年計画 3講:経営発表会

● みんなが同じ気持ちでいる事が分かって良かった。施設としては、やはり利用者さん第一、日頃の接し方、コミュニケーション大事にしていきたいです。そして職員同士の話し合いで、信頼しながら業務に取り組む事で、組織としての力が加わるいいと思いました。



長田工業所(株) 様【幹部研修:全9講】 修了しました

《受講者感想》 8講:組織全体の目標設定 9講:目標計画発表会

● 研修期間を通じて、社員の「会社全体を現状より良くしていこう」というモチベーションがアップしたなど実感しました。内向的な社員も堂々と自分の意見を言えるようになるなど、短期間の間に成長し、これからの会社の発展に期待を持って仕事が出来ます。



(株)リペア 様【リーダー研修:全10講】 修了しました

《受講者感想》 9講:組織全体の目標設定 10講:目標計画発表会

● 研修がスタートしてから、社内で様々な取り組み(経営理念や部署毎のミーティング等)が始まり会社が良い方向に向かったと感じます。

● 大事なことは人と人との繋がり、話し合いだと思いました。これからは大事だと感じています。



社会福祉法人 美山友愛会 美山貴寿苑 様【職員研修:全10講】 修了しました

《受講者感想》 10講:個人成長目標

● 研修を受講し、ポジティブな思考回路で業務に就く事が出来ていると思います。課題への取り組み方を学べた事で、あまり意見を述べる事がなかった職員も、少しずつ自分の想いを伝えられる様になってきました。以前に比べ、苑のチーム力がアップしていると感じています。

