

# DREAM 通信



株式会社ドリームワークス

〒910-0347 坂井市丸岡町熊堂 3-7-1-19-2F

ホームページ: <http://dreamworks-seminar.co.jp/>

ドリームワークス福井 で検索

2019年1月号 Vol.59

TEL:0776-89-1862/FAX:0776-89-1863

メール: [info@dreamworks-seminar.co.jp](mailto:info@dreamworks-seminar.co.jp)

この度メールアドレスを変更いたしました

## ☆ご挨拶☆

新年あけましておめでとうございます。

昨年も多くの方にお会いすることが出来、大変充実した1年でした。仕事も充実しておりましたが、山内個人としても今迄で一番忙しく動き回っていた1年のように思います。長男の高校野球に次男の学童野球、共に最高学年として最後までやり抜くことが出来ました。他にもPTA活動に地域活動、ロータリークラブや中小企業家同友会などなど。1人で出来ることなど限られています。全て周囲の協力や理解があって出来たことばかりです。本当に感謝の年でした。

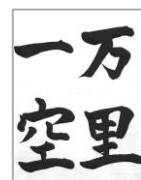
2020年度のテーマは『煌き～きらめき～』  
明るく華やかに光り輝き、四方に広がっていく  
様のこと。いつも笑顔で周囲を照らすことが  
出来る存在でありたいと思います。

本年もどうぞよろしくお願ひいたします。

代表取締役社長 山内 喜代美



大橋 真知子  
小さな努力の積み重ねが  
大きな発展に結びつく



杉下 美智代  
目的・目標・やるべき事  
を見失わず、精進し続ける

## ◆人材育成研修（短期型）◆

### 福井市役所 様 【いきいきと働くためのセルフケアとラインケア】

#### ＜受講者感想＞

●中間管理職にいる立場において、相手を思いやり、また相手の変化にも気付いてあげられるよう、今まで以上に気を付けて関わっていきたいと思います。なんでも言い合える職場の雰囲気、環境が大切であると再認識しました。



### JA 福井市 様 【仕事もプライベートも充実 信頼される人の感情マネジメント】

#### ＜受講者感想＞

●人にして欲しいと考えがちでしたが、まず自分が変わる事。自分から発信していく事を意識する。諦めずにチャレンジする。前向きな考え、言葉の変換を出来るように、人生のテーマを思い出して視点を高く、向上心のある人になります。



### 福井県女性校長会 様 【これからのリーダーに求められること

#### ～自ら考え自ら動く人材を育てるために～

●男性思考と女性思考の違いを改めて知る事で、女性リーダーとしての姿勢や考え方、教員への働きかけに活かしていきたいと思ひます。若手を育成するのは一般企業も我々も同じで、3つの柱を念頭に入れ、現場に取り入れたいです。



### (株)金津技研 様 【前向き思考が人生を変える】

本当の前向き思考とは何かについて、約70名の社員の皆様にお話しさせて頂きました。

〈内容〉■「前向き」「ポジティブ」な人はどんな人？「後ろ向き」「ネガティブ」な人はどんな人？

- 前向きな人はなぜ得をするのか
- 思考をマネジメントする
- 本物の前向きプラス思考とは



## ◆総合人材育成研修（長期型）◆

### 合同研修 【指導者養成講座～社内メンターコーチ養成講座(第3期):全6講】

#### ＜受講者感想＞ 3講:考える力を伸ばす「質問」 4講:GROWモデルとセルフコーチング

●今迄は、相手を追い込むような質問や、興味本位の質問が多かったりしたので反省です。今後は、相手の意識が自分の内側に向くような質問や、相手のプラスになる質問をどんどん行っていきたいと思ひます。



## 合同研修【なぜかうまくいく人の自分マネジメント研修:全3講】 修了しました

《受講者感想》 3講:人生を豊かにする 感情マネジメントと自己成長目標

●マイナスな感情が多いからこそ、それとどう付き合っていくかが自分には大切だと感じました。捉え方次第とは日々の仕事の中でも感じていた事だったので、「今回はダメだったが次は必ず成功出来る！」とポジティブに自分で転換出来るようになりたいと思います。



## 坂井市女性活躍推進課 様【学び女史プログラム(第2期):全6講】 修了しました

《受講者感想》 5講:必要といわれる人材になる 6講:まとめと発表・修了式

●自分らしいリーダーになる為に、挨拶や声かけ、コミュニケーションを取って職場の雰囲気の良い努力を進んでいきたい。会社でも、今女性リーダーの研修に取り組んでいて、福井拠点のリーダーになったので、今回学んだ事を活かしていきたいと思う。



## (株)土田鶏卵 様【幹部研修:全10講】 始まりました

《受講者感想》 1講:結果を出す人出せない人の違い 2講:自己分析

●セルフイメージを悪い点しか出てきませんでしたが、捉え方1つで良い点になるという事が新しい発見でした。今まで思い込んでいた考え方を少しでも変えて、人に対する言葉の使い方も変えていきたいと思っています。



## (株)武生環境保全 様【若手研修:全3講】 【幹部研修:全10講】 始まりました

《受講者感想》 1講:結果を出す人出せない人の違い

●自分がどんな人間かを再確認する事が出来ました。今後は、考え方や性格を、会社や自分にとってプラスになるよう活用します。

《受講者感想》 1講:2018年度の振り返り

●2018年の振り返りを行った結果、良いところ悪いところを把握出来、分析・振り返りが大事である事を認識しました。



## 長田工業所(株) 様【幹部研修:全9講】

《受講者感想》 6講:人材育成計画 7講:ビジネス分析

●リーダーとはどうあるべきか、改めて考えさせられました。業務タスクを見直してみると、自分じゃなくていい事が多くある事に気がきました。現在のタスク管理を徹底して、一丸となって作業出来るような仕組み作りをしていきたい。



## (株)リペア 様【リーダー研修:全10講】

《受講者感想》 7講:リーダーとしてのコミュニケーション 8講:ビジネス分析

●相手に話をしてもらうよう質問する事は、実践してみても難しく思いました。普段からコミュニケーションを取っていかないと、思っている事を聞き出すのは大変だと思いました。今後の重要な内容だと思いました。相手の話をじっくりと聴いて、もっと中身を知っていく事が大事。



## 社会福祉法人 美山友愛会 美山貴寿苑 様【職員研修:全10講】

《受講者感想》 8講:リーダーシップとは 9講:ビジネス分析

●リーダーシップとは、自分がどの様に接したら他の人がやる気になる状況を作れるか考えていかないといけない事を学びました。メンバーが、健全にやる気を持って仕事出来る事が大切だと思いました。業務改善を進めて、より良い職場にしたいです。



## (株)タナックス 様【社員研修:全10講】

《受講者感想》 8講:組織の目標設定

●チームで一つの目標に向かって細かく話した事がなかったので、他のメンバーとコミュニケーションを取る機会になりました。明確な目標をみんなで取り組む事はやる気に繋がると思いました。具体的に細かいところまで目標・改善策を考えられた事は非常に有意義でした。



## 社会福祉法人 九頭竜厚生事業団 九頭竜ワークショップ 様【リーダー研修:全5講】

《受講者感想》 4講:リーダーシップとは何か 5講:コミュニケーション

修了しました

●施設として人手不足なので、皆で助け合うという方針でやっているのですが、本当に必要なか見直しをして、減らせる事は減らしていき、リーダーとして重要で緊急でない部分を考えていきたいと思いました。そして現場を変えて、皆が辛い職場にしていきたいです。



## オクタケグループ 様【幹部研修:全5講】 修了しました

《受講者感想》 5講:組織目標

●指導力に関しては、分かっている時間を作って話す事が出来ていないので、少しでも時間を作って若手と話して共有していきたいです。今後は相手を勇気付ける為に承認(褒める事)をやりたいですし、グループコーチングもやっていきたいと思えます。



## 社会福祉法人 祥穂会 モアヤング 様【幹部研修:全10講】 修了しました

《受講者感想》 10講:目標計画進捗会議

●職員の個性と多様性を尊重しながら、個人と組織のパフォーマンスを最大化する事の難しさそれでも諦めずに継続する事の大切さを強く感じ、心に刻む事が出来ました。また明日から諦めずに、実践と継続を続けていく勇気をもらいました。

