

DREAM 通信



株式会社ドリームワークス

2019年11月号 Vol.64

〒910-0347 坂井市丸岡町熊堂 3-7-1-19-2F

TEL:0776-89-1862/FAX:0776-89-1863

ホームページ: <http://dreamworks-seminar.co.jp/>

メール: info@dreamworks-seminar.co.jp

ドリームワークス福井

で検索

☆研修報告はドリームワークスHP(事例報告)または研修ブログでもぜひご覧ください。

※ご挨拶※

今年も残すところわずかとなりました。皆様にとってはどのような1年でしたか。「働き方改革」そして「SDGS 持続可能な開発目標」と、社会は大きく変化しようとしています。変化に対応していくのは大変なことです。企業が生き残っていくためには『変化』が必要です。いきなりの大きな変化は組織に亀裂を生むこともあります。先を見据え計画的に取り組んでいきたいものですね。元プロ野球選手 鈴木一郎の言葉より『夢や目標を達成するには1つしか方法がない。小さなことを積み重ねることです』

今年もあと少し、最後までやり切りましょう。代表取締役社長 山内 喜代美

★福井新聞掲載記事

メディア

(一社)エキマエモールと福井新聞社のプロジェクト「学生まちづくり班」の例会にて社会での人間関係の築き方、人脈づくりの大切さについてお話ししました。



輝きながら働きたい!

★坂井市学び女史プログラム 1~3期合同交流会

福井県民生活協同組合様・ユニフォームネクスト様にてお仕事をされている女性リーダーの方をゲストにお招きし、山内とトークセッション。その後グループディスカッションを行いました。



- 実際の職場での具体的なお話がたくさん聞けました。共感や参考になることが多くありました。
- 他事業所の皆さんが同じような悩みを持たれていること、会社・チームを良くしたいと思っていることを感じました。
- 組織として動く大切さ。成長の評価などで個人の気持ちを上げていくところが良かった。相手への話し方、話の聴き方にも再確認出来ました。

◆人材育成研修(短期型社員研修)・セミナー・講演会◆

株式会社 ドラフト 様 【ハラスメント対策研修】

《受講者感想》

●バワハラ、セクハラ等々、些細な事も問題になる、ちょっと生き辛い世の中だと感じる事がありました。相手との関係性でもしかしたらハラスメントではなくなるかもしれないという話は、すごく前向きになれるなと感じました。「優しい」「仲がいい」だけじゃないしっかりとした信頼関係を築いていきたいと思いました。内容としてはすぐに実践出来るものばかりだったので、早速今日から実践していきたいと思えます。事例を踏まえての説明は、勉強になりました。

社会福祉法人 福泉会 永平寺ハウス 様 【メンタルマネジメント研修】

「セルフマネジメントで心も身体も元気になろう」

■メンタルヘルス ■事例検討とストレス対処法 ■なぜかうまくいく人のHappy 思考回路
ストレスは必ず出会うものであり、良いストレス・悪いストレスの違いを知り、いかに上手に付き合っていくかがポイントである事、また早く気が付く事で予防出来る事もお伝えしました。最後は「褒め日記」のワークにて、自分自身を褒めてあげる事の大切さを知って頂きました。



株式会社 サブラ 様 【安全衛生協議会 北陸部会 2019年度研修会】

「～現状を知ることから始めよう～ 若者を活かす3つの取り組み」

《受講者感想》

●我々はあくまで経験者なだけであり、指導者なわけではないと考えさせられた。新入社員、若手といえど、ある分野においては我々にとっての指導者になる場合があると考えるべきだと思った(インターネットの知識など)。我々が旧世代の経験を若者に受け入れて欲しいように、若者も新時代で経験した事を、我々に理解して欲しいのではないかと、それは私たちが認識する事によってコミュニケーションが取れるのではないかと。



◆総合人材育成研修（長期型社内研修）◆

エグゼクティブメンターコーチ養成講座【合同研修:全4講】 社長様・経営幹部様対象 <修了>

◆受講者感想◆ 3講:GROWモデルとセルフコーチング・人材育成計画と目標設定 4講:正しいティーチング・事例検討と実践報告

- 少しずつですが研修の内容を社内で使用する事によって、スタッフの考え方が分かってきた。その考え方を上手く使いながら、仕事を振ってみたり目標を持ってもらったりして、自己やスタッフの成長、会社の成長に役立たせたい。
- 人材育成を大きな課題に挙げてシステム化していきたいと思っているが、自分自身が課題に対して取り組める仕事のスタンスでない事が理解出来た。自分自身の仕事の整理を行う事が社員の働きやすい会社にするための第一歩である事。言葉だけのきれいな事では進歩がない。



坂井市学び女史プログラム 第3期【合同研修:全4講】 坂井市 女性活躍推進室様主催 坂井市の企業に勤務する女性対象

◆受講者感想◆ 3講:組織やチームとは・自分の役割・目標設定と達成への計画 第1~3期合同交流会

- リーダーシップとは、自分が先頭に立って進めなければいけないと思っていたので、私には出来ないとマイナス思考でしたが、リーダーの役割とは、やる気にさせる環境づくり・信頼関係を気付く事と学び、これなら私にも出来ると気持ちが楽になりました。自分のグループで職務内容の話し合いをし、やる気になれるようなグループ全体での目標を設定し、それに向かって個々が業務に取り組めるようにしたいです。



株式会社 増田喜様【若手研修:全6講】 <開始>

◆受講者感想◆ 1講:結果を出す人と結果を出せない人と違い 2講:自己分析とメンタルマネジメント

- 会社が、どの様な人材・社員になって欲しい、の姿がとても分かりやすく伝わりました。今後はいかに自分が前向きに考え学ぶ事、それがどう会社にプラスになるのか、自分が動き、先輩方の姿に習い、日々の業務、一年を活躍していきたいと思いました。
- 自分が社会において、見ているもの感じているものはごくわずかであり、相手もその事に気付いてくれると、もっと関係が良くなるだろうと思った。自分が変われば相手も変わる、を信じて「ありがとう」で乗り切っていきたいと思います。



社会福祉法人 九頭竜厚生事業団 九頭竜ワークショップ様【人事考課者研修:全3講】<開始>

◆受講者感想◆ 1講:考課者の心構え 2講:「面談力」を高めるために~面談を行う際の留意点

- これまでは賞与の査定の為だけに行っていたが、本来あるべき人事考課の目的を理解する事が出来た。目標の設定、面談の重要性、考課者の育成を行う事が重要であると感じた。所属する職員に事業所の方向性を伝えて、それに沿った目標を立て、その評価を面談しながら上司と一緒に進んでいけるような人事考課制度構築を目指したい。
- 面談については技術力を高める必要がある。相手も自分も初めてのなのだから、先ず傾聴と記録はしっかり実践したい。相手の気持ちや考える言葉に引き出させる質問力を高める必要がある。日常の業務の中でも意識して行っていきたい。



社会福祉法人 九頭竜厚生事業団 九頭竜ワークショップ様【リーダー研修:全5講】

◆受講者感想◆ 3講:リーダーシップとは何か 4講:ビジネス分析

- 後輩に対して、どうして出来ないのか、しないのかと感じて、一方的にイライラした気持ちをぶつけている時があると反省しました。叱り方・褒め方のコツを学び、自分も上司にこんな風にならなければいい、やる気が出るなと思ったので、早速実行していきたいと思います。
- つい自分の仕事を優先してしまっている事を反省した。組織の一員として、自分に出来る事があれば小さな事でも積極的に行動したい。そこにコミュニケーションも生まれるし、成果を上げる事も出来ると思う。



北陸トラック運送株式会社様【部門研修:全6講】

◆受講者感想◆ 3講:報連相とメンタルマネジメント 4講:メンタルケアと感情マネジメント

- 普段行っている会議(ミーティング)が、報告会に近い形式になっているので、気を付けないといけない事が分かった。会議の内容を事前に周知しておくことも重要だと思った。今後は報告会のようにならない様、PDCAサイクルを用いて、効果的な会議を行おうと思った。
- 前回の研修で学んだ事を活かし、やり方が変わったので、有意義な会議になりました。
- 社員満足度を向上させる職場を作っていく事が売上向上に繋がり、活気ある職場が社風環境を作っていくのだと思いました。



株式会社 武生環境保全様【幹部研修:全9講】 <修了>

◆受講者感想◆ 9講:組織目標・部門目標の追跡と改善(PDCA)

- 売上が一番ですが、まずは目標に向かうメンバーの事を考えて、支えて、メンタル、モチベーションを保ち、売り上げ目標に向かいます。
- リーダーとして必要なスキルを身に付けていく事が大事であると痛感しました。
- 若い世代への教え方や対応の仕方が分かった。目標の再確認・見直しも忘れがちでしたが、今後はしっかりと確認をしていきます。
- 言葉・行動の1つ1つが、今後の仕事に大きく影響する事を実感した。

