

出来る社員を育てる指導者となるために！ 社内メンターコーチ養成講座

【日時】 2018年9/20(木)・10/18(木)・11/15(木)・12/20(木)・2019年1/17(木)・2/21(木)
13:30～17:00 <全6講>

【場所】 福井県産業情報センター 2F 会議室 A
〒910-0347 福井県坂井市丸岡町熊堂 3-7-1-16
TEL 0776-67-7400

【対象者】 経営者・管理職・人材育成担当者

【研修費】 お一人様 98,000円 (教材費別途)
お二人目以降 70,000円

【定員】 先着15名様

【対象助成金】 「職場定着支援助成金」「人材開発支援助成金」
※助成金の申請を希望される方はご相談ください。

このような事にお悩みの 経営者・管理者・人材育成担当者様

- 与えられた仕事しかやらない部下に
どう関わればいいのか分からない
- 毎年同じ集合研修では伸び率が低いと
感じる
- 社員の育て方に行き詰ってしまった
- 何回言っても変わらない部下にイライ
ラが募ってしまう
- なかなか育ててくれない部下に指導者
としてのモチベーションが下がってしま
う

中小企業だからこそ求められる 新しい個別教育の在り方

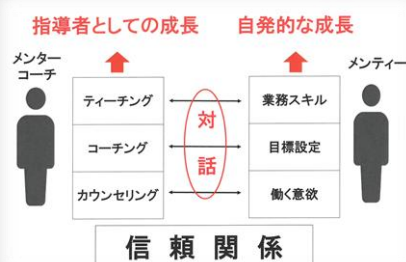
メンターとは、仕事上の指導者・助言者を指します。社員を育てるためには、従来の指示や命令だけでなく、助言や対話によりメンティー(被育成者)本人の、自発的・自立的な成長を促す 指導者:メンターコーチ の活躍が求められます。

社内メンターコーチの活躍で期待できる効果

- ① 組織の成長を踏まえた個人の成長をサポートすることができる。
- ② メンターコーチの存在が、部下と上司という関係性の「緩衝材:クッション」となる。
- ③ 業務を円滑に回すための「潤滑油」として、スキルやメンタルのサポートができる。

ドリームワークス講座の特徴

- 課題の事前ヒアリング 企業様で抱えられている課題や最終目標をお伺いします。
- 講座後の報告 毎講座ご報告書をお送りします。
- 企業別アドバイス 全講終了後、各受講者の変化の様子や今後の期待出来る可能性をお伝えします。
- 枠を越えた意見交換 同じ立場の方々と意見交換する事で視野が広がります。



人材育成に求められる3大スキル

- ① カウンセリング
- ② コーチング
- ③ ティーチング

当講座ではロープレを交えながら3大スキル習得を目指します。

お申込み/FAX 番号 0776-89-1863

会社名		担当者名	
電話番号		E-mail	
参加者氏名			

お問い合わせ



「自ら考え、自ら動き出す」自立型社員の育成と社風づくりのパートナー

株式会社ドリームワークス

TEL/0776-89-1862 FAX/0776-89-1863

ドリームワークス福井

検索

社内メンターコーチ養成講座

カリキュラム

講数	日時	内 容
1	9/20 (木) 13:30～ 17:00	<p>◆社内メンターコーチとは何か</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社内メンターコーチとは何か ・社内メンターコーチが求められる理由 ・社内メンターコーチに求められるもの ・リーダーやマネージャーとの違い <p>◆コーチングマインド</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コーチングとは何か ・コーチングにおける心構え ・コーチングを体験する ・コーチングの必要性 ・コーチングの3大スキル ・ロープレ：コーチングを体験する
2	10/18 (木) 13:30～ 17:00	<p>◆信頼を得るための「傾聴」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・傾聴の目的を知る ・出来ている？傾聴のポイント：うなずき、相づち、視線 ・傾聴を妨げる要因を知る ・傾聴の効果とは何か ・ロープレ：相手の話しを「傾聴」してみる～今までの傾聴を見直してみよう～ <p>◆自信を付けさせる「承認」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・承認のポイント：「IメッセージとYOUメッセージ」とは何だろう ・承認の効果とは何か ・褒めワーク～自分の相手のいいところ探し～ ・ロープレ：「承認」しあう～認め合う「良さ」を実感しよう～
3	11/15 (木) 13:30～ 17:00	<p>◆考える力を伸ばす「質問」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・質問の目的を知る ・使ってみよう！2つの質問：クローズドエンド、オープンエンド ・質問の展開方法を考える～組み立て事例から学ぶ～ ・ロープレ：相手のモチベーションを上げる「質問」で会話を展開してみる
4	12/20 (木) 13:30～ 17:00	<p>◆目標必達の GROW モデルとセルフコーチング</p> <ul style="list-style-type: none"> ・GROW モデルとは何か ・GROW モデルの活用方法を知る ・ロープレ：練習してみよう！「GROW モデル」を使ったコーチング ・セルフコーチングとは何か ・セルフコーチングの効果は何か ・なぜセルフコーチングが必要なのか ・ロープレ：「セルフコーチング」で自分に問いかける <p>◆部下を育てる正しい指導の仕方：ティーチング①</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ティーチングとコーチングの違いは何か ・ティーチングの必要性を知る ・組織の方向性＜経営理念＞とは何か ・自社の理念から考える行動指針 ・組織が求める人材像を考える
5	1/17 (木) 13:30～ 17:00	<p>◆部下を育てる正しい指導の仕方：ティーチング②</p> <ul style="list-style-type: none"> ・効果的な「伝え方」と「聴き方」 ・部下を伸ばす「叱り方」と「褒め方」 ・事例検討：どんな言葉で叱って（褒めて）いますか？ 部下との関わり方の課題を出し合おう <p>◆人材育成計画と目標設定</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成の必要性とは何か ・メンターコーチとして部下の育成にどう関わるべきか ・目的と目標の違いを知る ・部下の人材育成計画を立ててみる
6	2/21 (木) 13:30～ 17:00	<p>◆成果発表</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事例報告：社内コーチングの事例を報告する ・研修全体を通しての振り返り ・成果発表会 ・各自の課題を見極める