



あなたがリーダー!!  
明るく元気に、そして笑顔で羽ばたいていきましょう!!

男性部下の扱い方がわかりません (43歳)

年下男性の部下に、女性上司だからといって信用されていない感じがします。立場としては私がリーダーでも、なかなか言っつことを聞いてくれません。女性が上司だからなのかと悩んでいます。

「なぜ男性は上下関係をつくりたがるの?」「わからないのにわかつたぶりして見栄を張るのはなぜ?」「女性というだけで見下すような態度はどうして?」「男性と一緒に仕事をしてく中で、あなたはこんなふうに感じたりはありますか?」

「女性の気持ちが変わらない男性」がいるように「男性の思考が理解できない女性」がいるのは当然のことです。最近では、男女の区別も少なくなり活躍できる場も増えてきましたが、思考や意識の違いから発生するトラブルはつきません。女性は「女の子は女の子らしく控えめに」「できる女性は男性を立てる」「かわいげがない女性はもてない」などと言われ育ってきました。

そのため、自分の意見をはっきり伝える、先頭に立つことが苦手という人は多いのです。しかし、「苦手だから」と言っているは何も解決しませんね。私たち女性がリーダーになる時にはどうすればよいのか、前もって知っておくといでしょう。

最近では、「女性の気持ちを理解できない男性上司」がどうすれば女性の力を引き出せるか、という本やセミナーが増えていきます。女性のリーダーが増えているということは、**男性社会のルール・上下関係・求めるリーダー像など、私たち女性も男性について理解する必要がある**ということなのです。男性と女性では、求めるリーダー像も違ってきます。男性は「困難に挑戦し知識があつて引っ張ってくれる強い人」女性は「話をよく聴いてくれて、理解してくれる人」だとすれば、相手によつて向き合い方を変えてみるとよいでしょう。

そしてもう一つ、あなたも部下が男性ということでも気を使いすぎてはいませんか?男性にとつても女性にとつてもあなたがリーダーなのです。自信を持つて下さい。ひとりですべてを抱えるわけではありません。みんなで力を合わせて解決していけばいいのですよ。女性リーダーのみなさん、これからは明るく元気に、そして笑顔で羽ばたいていきましょう。



山内喜代美  
人材育成と企業研修を行う(株)ドリームワークスを経営。昨年、福井で働く女性を応援する情報サイト「alica-アリカ」を立ち上げる。現在中学2年生と小学2年生の男の子の母。