

DREAM 通信



株式会社ドリームワークス

2020年3月号 Vol.66

〒910-0347 坂井市丸岡町熊堂 3-7-1-19-2F

TEL:0776-89-1862/FAX:0776-89-1863

ホームページ:<http://dreamworks-seminar.co.jp/>

メール:info@dreamworks-seminar.co.jp

ドリームワークス福井

で検索

☆研修報告はドリームワークスHP(事例報告)または研修ブログでもぜひご覧ください。

✿ご報告✿

このような時期ですが、新しい事業を立ち上げました。

壁 とかす なくす “WALLESS”

WALL(壁)+LESS(減らす)=WALLESS(ウォレス)

ソーシャルビジネスとして、社会的課題の解決を目指し、社会の目に見えない壁を少しでもなくすため持続可能な事業として展開していきます。

個性を持った人が働きやすい職場はどんな人も働きやすい職場です。

個性を持った人が生きやすい社会はどんな人も生きやすい社会です。

人それぞれの特性を認識することから本当の意味の「人を活かす社会」が生まれるのだと思います。

画一的な育成や指導、マネジメントを見直し、個人を組織に合わせるのではなく組織が1人1人に合ったやり方や働き方を追求していく時代になったと確信しています。

男性 女性 若者 高齢者 子育て中の方 障害を抱えた方 働くことに困っている方 病気を抱えた方 外国出身の方 LGBT など。

様々な個性を活かし、誰もが生き生きと働ける社会を作っていきたい。

ご賛同いただける方を一人一人増やしていくことがこれからの私の使命と思っています。

子どもから大人まで生きやすい社会を目指して一貫した3つの専門的サポートを提供していきます。

3つの WALLESS(ウォレス)

■WALLESS ACADEMY(ウォレスアカデミー)

困っている子ども、障がいを持った子ども、そして親の抱える壁をなくす。

マンツーマン特化型の放課後等デイサービス 対象 0歳~18歳

■WALLESS JOBTRE(ウォレスジョブトレ)

働きたい人と働けない人の壁をなくす。

就労支援トレーニング 対象 18歳~

■WALLESS WORK(ウォレスワーク)

企業組織と、働くことに障がいをかかえた方や困っている方の壁をなくす

企業への講演・セミナーやコンサルティング、対応・適応・定着のアドバイス



ドリームワークスは今後も変わらず継続いたします。ウォレス共々、よろしくお願い申し上げます。

◆人材育成研修(短期型社員研修)・セミナー・講演会◆

坂井市役所 様【女性活躍セミナー】『いつも笑顔でいたいから「感情」とうまく付き合う3つのポイント』

坂井市内在住または市内勤務の女性の方へ、笑顔で前向きになれるように、『感情』とうまく付き合うポイントをお話しさせていただきました。

◀受講者感想▶

- 今後ポジティブに人生楽しく過ごしていけるようにして行きたいと思います。
- 感情をマネジメントするのって難しいと思うこともあるが、プラスの言葉に置き換えていきたい。
- 以前もセミナーに参加し、改めて感情との向き合い方が勉強になりました。
- とても分かりやすい内容でした。感情のマネジメントできるように少しずつ心掛けたい。



福井東ロータリークラブ 様主催 福井農林高等学校 様【進路別講和】

4月から大学や専修学校に進学する生徒さん方へ

・学生と社会人との違いは何か ・社会人になるための準備期間の過ごし方

「働いてやっている」というのは社会人の考え方ではない。これまでに与えてもらったことを当たり前の権利と思わず、少しずつお返しできるような人になってくださいとお話しました。



株式会社ドラフト様 【ハラスメント研修】

《受講者感想》

- 普段何となくしていた言動を、改めて考える機会になりました。相手がどう感じているか分からないところなので不安になる時もありますが、常に相手の立場に立って行動するように心掛けます。
- 感情マネジメントがとても為になりました。本日のお話を聞いて間違っていなかったのだと思えました。これからも人に相談してもらえるような人間でいたい。

株式会社 ぼんた様 【2020年度年間行動計画講座】

《受講者感想》

- 1年間のやることを確認できる点、また来年に確認できる(反省)できる事、その反復で毎年レベルアップが実感できるという事です。
- 目標をきちんと設定し、足りている部分と足りていない部分が分かりやすくなりました。時間を作って明確化することが次のステップには必要だと実感しました。理想と現実は違いますが、目標に向かって一つずつクリアにしていって、目標を達成すべく努力しようと思えました。



◆総合人材育成研修（長期型社内研修）◆

ビジネスメンターコーチ養成講座 【複数社合同研修:全4講】 <修了>

《受講者感想》 3講: 目標必達の GROW モデルとセルフコーチング

- 改善したいとの思いで急ぐ事なく、ゆったりと相手の中にあるものを引き出す事が大切である事。会社という組織の中にある大きな目標は決まっている。皆をそちらへ導く事を念頭にすることも忘れない事。皆に仕事の目標を持ってもらえるように(そこを考慮するように)できたらもっと仕事が充実したものになるのかと。

《受講者感想》 4講: 部下を育てる正しい指導の仕方: ティーチング

- メンターとしての役割を、業務に追われ機会を失ったりしてしまっていました。今回研修を受けている事で、いつもよりも回数多く、意識的に行えたと思います。今後はこの研修内容をどのようにして継続させていくか、しっかりと日々の業務にどの様に活かしていくかという事を考えていきます。



エグゼクティブメンターコーチ養成講座 【複数社合同研修:全4講】 <開始>

《受講者感想》 1講: 社内メンターコーチとは

- スタッフの話を知っているようで、結論自分の意見でまとめている事が多い事に気付いた。相手の考えを聞き入れ、一緒に考えていきたいです。

《受講者感想》 2講: 自信を付けさせる「承認」・考える力を伸ばす「質問」

- 過去の経験から「わかるわかる」が浮かんでこうしたらというような実例しか出てこない。相手のことを思っていないから、的をつけないことになっている。私は今まで自分の言いたいことを言ってきたと思います。相手が望む事に対して、気付けられる質問を出せるようにしていきたい。



株式会社 サーブ 様 【行動計画講座:全6講】

《受講者感想》 3講: 結果を「出す人」と「出せない人」の違い

- 個人・組織・社会の繋がりで動いていると再認識したのと、課題点や企画、アイデア等決定する仕方のヒントが得られました。いつするか、何をするかを決定し、月次に落とし込んでいきたいです。

《受講者感想》 4講: 「チームで成果を出す」コミュニケーション編

- 自分では思い付かなかったアイデアが、色々あり参考になりました。視点が凝り固まっていることを例で体験して実感しました。連携した企画を話し合いで考えていくことができました。



株式会社 増田喜 様 【若手研修:全6講】<修了>

《受講者感想》 5講: チームワークとコミュニケーション(報告連絡相談)

- 仕事を通して、個人で行うよりもはるかに簡単にスケールの大きい社会貢献を行う事ができるという事に気が付いた。仕事をすると仕事が社会貢献につながるという誇りと責任を感じ、今後一層の精進をしたい。

《受講者感想》 6講: リーダーシップと自己成長計画

- まだまだ自分は組織の中で、どうなって、どう仕事をしていきたいかという考えが曖昧だなと思いました。自分なりの目標を考えていましたが、目標の立て方やいつまでにしたい、なりたいたいという思いが明確じゃなかったのが、全然できていませんでした。会社にとって必要な社員になれるように頑張っていきます。



株式会社 カリョー 様 【社内研修】 <開始>

《受講者感想》

- 私自身の持っている考えをもっと柔らかくしないといけないなと思いました。難しく考えずに、やらなければいけない事ではなく、やりたいことを素直に表現していきたいです
- 皆さんの話を聞いていて、目標を立ててやればやるほど、将来の目標が変わっていくと思いました。ふと先日、アフガニスタンで亡くなられた中村哲医師の事を思い出し、私も少しでも中村医師のようになれると少しずつ目標設定して、ハードルを乗り越えていきたいと思いました。

