

DREAM 通信



株式会社ドリームワークス

2020年1月号 Vol.65

〒910-0347 坂井市丸岡町熊堂 3-7-1-19-2F

TEL:0776-89-1862/FAX:0776-89-1863

ホームページ: <http://dreamworks-seminar.co.jp/>

メール: info@dreamworks-seminar.co.jp

ドリームワークス福井

で検索

☆研修報告はドリームワークスHP(事例報告)または研修ブログでもぜひご覧ください。

※新年あけましておめでとうございます※

皆様心新たに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。
旧年中は大変お世話になり、ありがとうございました。
さて、毎年恒例となりました本年の「書初め」ならぬ「書き納め」。
心を込めていたしました。

大橋真知子…『怡然自楽』いぜんじらく

どんな時でも和やかに喜び楽しむこと。のびのびと事に当たって下さい。

杉下美智代…『意気自如』いきじよ

どんな場合にも驚いたり取り乱したりせず、心の持ちようがいつもと変わらず平静であること。今年は新しい分野にチャレンジすることになりました。頼みます!

山内喜代美…『敬天愛人』けいてんあいじん

天を敬い人を愛すること。「人は天から天命というものを与えられている。天命に従い愛をもって生きることである」と、西郷隆盛が好んだ言葉としても有名で、修養のための指針としていたそうです。

山内もそう在りたいと思います。本年も皆様のサポートに邁進して参ります。どうぞよろしくお願い致します。

代表取締役社長 山内喜代美

愛敬 自怡 自意
人天 楽然 如気

◆人材育成研修(短期型社員研修)・セミナー・講演会◆

福井市明道中学校 様 【PTA 講演会】

『前向き思考が人生を変える』

全学年の生徒様 500名と先生、保護者の方がご参加。勉強に部活動、受験に思春期、中学時代は様々なことにぶつかり、悩み、上手いかわりにあきらめたり無関心を装ったり。そんな時はどのようにすればよい方向に繋がるのかをお伝えしました。「自分自身が良くなるイメージを描いて前に進みます」との言葉を頂きました。



福井市中央倫理法人会 様

【経営者モーニングセミナー】

「言葉が紡ぐかけがえのない贈り物」と題してお話させて頂きました。



勝山市職員組合女性部 様 【メンタルマネジメント研修】

「メンタルマネジメント 心もカラダも元気になろう!」

《受講者感想》

- 事例をもとにみんなで話し合えたのが良かったです。改めて、自分と逆の立場にたって考える事、人を思いやる事の大切さを感じました。
- 自分を大切にする上で、周りへの配慮も気転に、積極的に声かけなど行いたいです。



福井市役所 様 【メンタルマネジメント研修】

「しなやかな心の強さを身に付ける レジリエンス研修」

《受講者感想》

● 自分を見つめ直す機会になり、とても勉強になりました。人材育成の点では、日々頭を悩ます事ばかりで、そのことがストレスでもあるが、自分がどういう立場で捉えるかで、ずいぶん対応が変わっていく事が分かり、今後活かしたいと思った。また、自分自身を認め、笑顔で接し、相手を思いやり穏やかな心で、ストレスとも上手に付きあえる自分になると言い聞かせながら生活したい。



株式会社 ドラフト 様 【若手研修】

《受講者感想》

● 入社して8カ月間多くの事を学んできましたが、社会人としての基礎やルールについて、このタイミングで再度確認出来た事が、これからの行動に繋がると感じました。今後私も先輩という立場になると思うと不安を感じる部分もありますが、今自分が感じている事や抱えている悩みを忘れずに、新入社員の方とコミュニケーションを取っていきたいと思いました。



◆総合人材育成研修（長期型社内研修）◆

ビジネスメンターコーチ養成講座【複数社合同研修：全4講】 <開始>

- ◆受講者感想◆ 1講：社内メンターコーチとは 2講：自信を付けさせる「承認」・考える力を伸ばす「質問」
- 承認をする事で生まれる事の多さ、相手へのコーチング、ティーチングの進め方によって、しっかりと相手が前に進めるのかという事を改めて学ばせてもらえました。また、皆さんが同じ悩みを持って仕事をしていると分かり、自分だけではなく皆の課題として取り組んでいきたい。
 - 承認・質問、気付かないうちに、自分本位な意見が改めて出ていると思いました。



坂井市学び女史プログラム 第3期【合同研修：全4講】 坂井市 女性活躍推進室主催 坂井市の企業に勤務する女性対象

- ◆受講者感想◆ 修了式 講義のまとめと取り組み発表 修了式授与式
- 組織の中で自分という立場が明確化した。自分はしたら円滑に組織の中で動けるのか、役立てるのかに気付いた時、すごく仕事が楽しかった。“あなたがいてくれて良かった”と言われるようになった事でやる気も出た。そういう事に気付かせてもらった。
 - 仕事をする上で一人で頑張るのではなく、みんなでチームとして協力し合えば、もっと効率的になる事に気付きました。

<修了>



株式会社 宝石時計の武内 様【若手合同研修：2日間】

- ◆受講者感想◆
- 敬語の問題で、丁寧だと思って使っていた言葉が間違いだったと気付かされる事がありました。しっかり本を読んで、言葉の使い方・知識も身に付けていこうと思います。目標計画表も立てましたが、もっと詳しく書きこんで、今後のスケジュールとして活用していきたいです。
 - 2日間で、自分に足りなかったところ、頑張ってきた事、将来どうなりたいのかを見つめる事が出来ました。人・環境のせいにするのではなく、自分がどうなりたいかが大切なので、自分を律して変わっていこうと思いました。1年以内に実際にこうなっていきたいと思いながら目標設定を書いている時はワクワクしました。現実的に出来るステップを考え、達成する事で、自分の目的に近づけると思うと楽しみです。頑張ります。



株式会社 サーブ 様【行動計画講座：全6講】 <開始>

- 1 講：目標設定と達成計画の立て方 2 講：前向き思考が人生を変える
- 目標の定義とは、具体的に数値化され期限設定があり有形で達成可能なもの。目標を設定したら、達成までの計画の立て方を学びます。
- 前向きな人はなぜ得をするのか。すべては気持ち・考え方から始まっているので、思考をマネジメントする方法を学びます。本物の前向きプラス思考とは何か。



株式会社 増田喜 様【若手研修：全6講】

- ◆受講者感想◆ 3講：コミュニケーション基本 4講：お客様対応
- 忙しい時でも一呼吸おき、相手の話を笑顔で聞いて、一緒に考えていこうと思った。大変ではなく、充実している。自分だから頼られていると、ポジティブに考え取り組んでいきたい。
 - 挨拶一つでも心を込めてするように心掛けていきたいです。お客様でも社内でも、相手の事を思いやる気持ちはすごく大事なので、考え方を理解し分かち合っていきたいと感じました。信頼関係を築いていく為に、普段から相手に関心を持っていきたいです。



社会福祉法人 九頭竜厚生事業団 九頭竜ワークショップ 様【人事考課者研修：全3講】<修了>

- ◆受講者感想◆ 3講：報告と改善
- 今後「目標設定-評価-面談」というサイクルのシステム導入となれば、しっかりとフィードバックが得られると共に、自分が必要とされているとの自己肯定感に結び付くので、施設全体が活性化されるのではと思いました。
 - 所属する職員に何を目標しているのかその目標を伝えて、その戦略や目標に沿った目標を立て、その評価を面談しながら、上司と一緒に進んでいけるような人事考課制度を構築したい。今回の研修はその第一歩であると感じた。



社会福祉法人 九頭竜厚生事業団 九頭竜ワークショップ 様【リーダー研修：全5講】<修了>

- ◆受講者感想◆ 5講：目標設定
- 自分自身のリーダーとしての振る舞いや考え方などのイメージはあったのですが、目標や目標を達成するまでの過程で、自分の考えが間違っている事に何度も気付かされました。
 - 最初からリーダーシップをとれる人はいない、すぐに成功に繋がられる人はいないという事を理解し、その為には、自分の強い思いと目標、コミュニケーション、レポートが、私にとって必要なスキルだと感じました。コツコツと積み重ねてなりたい自分に近づけていきたい。



北陸トラック運送株式会社 様【部門研修：全6講】<修了>

- ◆受講者感想◆ 5講：やりがい溢れる組織とは 6講：目標設定
- 最高のチーム(組織)を作る為には、失敗した人だけを責めるのではなく、声掛け・声出し、お互いどう解決出来るか向き合うのが大切です。
 - 現場改善の為に常にPDCA サイクルを実施していかなければいけない。この現場全員でこのような研修を受けた事が何より良かったと感じる。同じ内容を共有する事で、また違った話が出来たりして良かった。

