

年間約 40 社の  
企業研修を行う  
講師がお伝えし  
ます！

今いる人材、これから入ってくる人材を、やる気溢れる自立型社員に育てたい。  
これまでの人材育成を見直したい。人材育成に関心の高い 経営者様 幹部様  
ぜひご参加ください。

指導のしかたが変われば社員も変わる！

# 新時代の指導者 社内メンターコーチの導入と育成

日時 2019年2月27日(水) 13:30~15:30

会場 AOSSA (アオッサ) 6階 603  
〒910-0858 福井市手寄 1-4-1

定員 先着 20 名様

参加費 お一人様 3,000 円

【プログラム内容(一部)】

- 若者を取り巻く社会情勢
- 社員を活かす具体的な取り組み
- メンターコーチとは
- 求められる次世代への指導力

## これからの指導者に求められるものとは

一般的に認識されている企業のメンター制度では、先輩社員が新入社員や後輩の「日々の業務や精神的なサポートをする制度」と捉えられています。それだけでは社内の人材は育ちません。今求められるのは『社内メンターコーチ』です。

『社内メンターコーチ』とは、社内における指導者であり助言者であり教育者・理解者・支援者である存在です。従来の指示・命令型では自発性は育ちにくく、モチベーションも上がりません。リーダーとして「先頭に立って導く」というだけでなく、「あらゆる面から支援できる存在」がこれからは必要なのです。

コーチングと混同されることもありますが、コーチングでいう「社員が自身で考え、自発的に行動できるような支援」だけでは社内の指導者としては十分とは言えません。次世代の指導者には、自身が仕事やビジネスで成果を出した実務経験も求められ、社員の目標設定を具体的に支援したり、悩みや精神面においても支援していくことが必要となります。

セミナーでは、どのようにしてこの『社内メンター制度』を導入し、社内に『社内メンターコーチ』を育成し活かしていくかの具体策をお伝えします。



山内 喜代美

(株)ドリームワークス代表取締役社長  
人材育成コンサルタント・企業研修講師

### Profile

企業・組織の人材育成と社風づくりを手掛ける(株)ドリームワークスを経営。社内風土改革を軸とし、自立型人材へと育成するための「企業研修(幹部・リーダー・若手など)」や、「キャリアアップ制度構築」「メンター制度導入」など、男女共に働きやすい職場づくりのコンサルティングを手掛けている。

企業研修は、1年間で40社、約230講座の実績を持ち、クライアント企業は業種・業界を問わず幅広く200社を超える。

お申込み/FAX 番号 0776-89-1863

お名前		会社名	
電話番号		E-mail	

お問い合わせ



株式会社ドリームワークス

TEL/0776-89-1862 FAX/0776-89-1863

<http://dreamworks-seminar.co.jp/>